

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЕФТЕЮГАНСКА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25.06.2012 № 1713

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда и социальных гарантиях руководителей муниципальных унитарных предприятий города Нефтеюганска

В соответствии со статьёй 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядком управления и распоряжения муниципальной собственностью города Нефтеюганска, утверждённым решением Думы города Нефтеюганска от 23.06.2011 № 70-V, Порядком осуществления полномочий учредителя (собственника имущества) муниципальных унитарных предприятий города Нефтеюганска, утверждённым постановлением администрации города Нефтеюганска от 13.07.2011 № 1840 (с изм. на 23.08.2011 № 2295), в целях повышения ответственности руководителей муниципальных унитарных предприятий города Нефтеюганска, их заинтересованности в результатах финансово-хозяйственной деятельности предприятия постановляю:

1.Утвердить Положение об условиях оплаты труда и социальных гарантиях руководителей муниципальных унитарных предприятий города Нефтеюганска согласно приложению.

2.Установить базовый оклад для исчисления должностного оклада руководителей муниципальных унитарных предприятий города Нефтеюганскав размере 4611 рублей.

3.Руководителям уполномоченных структурных подразделений администрации города, в подведомственности которых закреплены муниципальные унитарные предприятия города Нефтеюганска, в десятидневный срок со дня опубликования постановления обеспечитьприведение действующих трудовых договоров с руководителями муниципальных унитарных предприятий в соответствие с настоящим постановлением.

4.Считать утратившими силу постановления:

-главы города Нефтеюганска от 28.03.2008 № 529 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда и социальных гарантиях руководителей муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ со 100% долей муниципальной собственности города Нефтеюганска в уставном капитале»;

-главы города Нефтеюганска от 26.12.2008 № 2355 «О внесении изменений и дополнений в постановление главы города Нефтеюганска от 28.03.2008 № 529»;

-администрации города Нефтеюганска от 30.11.2009 № 2614 «О внесении изменений в постановление главы города от 28.03.2008 № 529».

5.Директору департамента по делам администрации города С.В.Мочалову направить постановление главе города В.А.Бурчевскомудля обнародования(опубликования) и размещения на официальном сайте администрации города в сети Интернет.

6.Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

7.Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации города С.П.Сивкова.

Глава администрациигорода В.А.Арчиков

О.Н.Матвеева

23 77 73

Приложение

к постановлению

администрации города

от 25.06.2012 № 1713

Положение

об условиях оплаты труда и социальных гарантиях руководителей

муниципальных унитарных предприятий города Нефтеюганска

1.Общие положения

1.1.Настоящее положение об условиях оплаты труда и социальных гарантиях руководителей муниципальных унитарных предприятий города Нефтеюганска(далее – предприятия) является средством их материального обеспечения и стимулирования профессиональной деятельности.

1.2.Заработная плата руководителя предприятия состоит из:

1) должностного оклада:

а) базового оклада;

б) ежемесячного денежного поощрения;

2) выплат компенсационного характера:

а) ежемесячной надбавки - районного коэффициента - за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент);

б) ежемесячной процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка);

3) выплат стимулирующего характера:

а) премии по итогам работы за 3 месяца (I, II, III, IV квартал);

б) премии по результатам работы за 12 месяцев (календарный год).

1.3.Помимо установленной [пунктом 1.2](consultantplus://offline/ref=AA871F30EEC6B2052C88A43DE794472F034A71856CFFB02FA926EDFC65EF9C2643D3123218174FA219D905R8NDD) настоящего Положения заработной платы руководителям предприятий предоставляются социальные гарантии и компенсации, установленные [разделом 4](consultantplus://offline/ref=AA871F30EEC6B2052C88A43DE794472F034A71856CFFB02FA926EDFC65EF9C2643D3123218174FA219D902R8N7D) настоящего Положения.

1.4.Заработная плата и выплаты, предусмотренные [пунктом 1.3](consultantplus://offline/ref=AA871F30EEC6B2052C88A43DE794472F034A71856CFFB02FA926EDFC65EF9C2643D3123218174FA219D906R8NDD) настоящего Положения, выплачиваются за счёт источников, установленных локальными нормативными актами предприятий, регулирующих оплату труда, если законодательством не предусмотрено иное.

2.Установление должностного окладаи выплат компенсационного характера

2.1.Размер должностного оклада руководителя предприятия устанавливается исходя из величины базового оклада и размера ежемесячного денежного поощрения.

2.2.Размер базового оклада руководителя предприятия устанавливается администрацией города Нефтеюганска.

2.3.Размер ежемесячного денежного поощрения рассчитывается путём произведения базового оклада на повышающий коэффициент.

2.4.Значение повышающего коэффициента устанавливается в зависимости от группы предприятий по оплате труда руководителей предприятий (да-лее - группа предприятия по оплате труда).

2.5.Группа предприятия по оплате труда определяется в зависимости от выручки (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг, полученной предприятием по итогам работы за предшествующий год, на основании данных бухгалтерской отчётности.

2.6.Отнесение к группе предприятий по оплате труда осуществляется в соответствии с [приложени](consultantplus://offline/ref=AA871F30EEC6B2052C88A43DE794472F034A71856CFFB02FA926EDFC65EF9C2643D3123218174FA219D90DR8N6D)ями№ 1-3 к настоящему Положению.

2.7.Для руководителя вновь созданного предприятия при расчёте ежемесячного денежного поощрения применяется минимальное значение повышающего коэффициента, установленного в приложениях № 1-3 к настоящему Положению.

2.8.Размер ежемесячного денежного поощрения подлежит ежегодному пересмотру с учетом утвержденной годовой бухгалтерской отчётности предприятия.

2.9.Размер ежемесячного денежного поощрения определяется уполномоченным структурным подразделением администрации города, в подведомственности которого закреплено предприятие (далее – уполномоченный орган), на основании настоящего Положения.

2.10.Размеры районного коэффициента, процентной надбавки устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации, автономного округа и коллективными договорами, а также иными локальными актами предприятия и применяются с учётом места нахождения предприятия.

2.11.Районный коэффициент, процентная надбавка исчисляются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и автономного округа, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

3.Установление выплат стимулирующего характера

3.1.Премия руководителю предприятия по итогам работы за 3 месяца (I, II, III, IV квартал) (далее - квартальная премия) выплачивается в размере 50 процентов должностного оклада с учётом районного коэффициента и процентной надбавки.

3.2.Выплата квартальной премии осуществляется при соблюдении в совокупности следующих условий:

отсутствие дисциплинарных взысканий за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на руководителя предприятия трудовых обязанностей;

отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности предприятия, выявленных в результате проверки;

отсутствие задолженности по выплате работникам предприятия заработной платы;

отсутствие задолженности по платежам в бюджет и внебюджетные фонды;

отсутствие фактов невыполнения договорных обязательств, повлекших убытки для предприятия.

3.3.Премия руководителю предприятия по результатам работы за 12 месяцев (календарный год) (далее - годовая премия) выплачивается при наличии чистой прибыли по итогам работы за отчётный год предприятия и после утверждения уполномоченным органом годовой бухгалтерской отчётности.

3.4.Размер годовой премии составляет 5 процентов от полученной чистой прибыли за предшествующий календарный год (отчёт о прибылях и убытках), но не более 5 должностных окладов с учётом районного коэффициента и процентной надбавки.

3.5.Выплата годовой премии осуществляется при достижении установленного программой финансово-хозяйственной деятельности предприятия показателя чистой прибыли.

3.6.Размер годовой премии снижается на:

50 процентов при наличии дисциплинарных взысканий за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на руководителя предприятия трудовых обязанностей;

50 процентов при наличии нарушений в финансово-хозяйственной деятельности предприятия, выявленных в результате проверки;

100 процентов при наличии задолженности по выплате работникам предприятия заработной платы.

3.7.Размер квартальной премии определяется пропорционально отработанному времени в отчётном периоде.

3.8.В отработанное время в отчётном периоде, кроме времени работы, зафиксированного в табеле учёта рабочего времени, включаются периоды нахождения руководителя предприятия на профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации, в служебной командировке.

3.9.Руководителям предприятий, с которыми в отчётном периоде расторгнуттрудовой договор по основаниям, указанным в [статье 81](consultantplus://offline/ref=AA871F30EEC6B2052C88BA30F1F8102004432D886FF9BE7AF579B6A132E69671049C4B705C1A4BAAR1NFD) Трудового кодекса Российской Федерации, годовая и квартальная премия не выплачиваются.

3.10.Квартальная и годовая премия выплачиваются руководителю предприятия на основании правового акта уполномоченного органа.

4.Предоставление социальных гарантий и компенсаций

4.1.Руководитель предприятия имеет право на компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно в размере и порядке, установленном муниципальным нормативным правовым актом города Нефтеюганска.

4.2.Руководителю предприятия возмещаются расходы, связанные со служебной командировкой.

4.3.Расходы, связанные со служебной командировкой, возмещаются в пределах фактических документально подтвержденных расходов, но не свыше следующих предельных норм:

1) расходы по найму жилого помещения - 5000 рублей в сутки;

2) суточные - 300 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке; в случае командирования в такую местность, откуда руководитель по условиям транспортного сообщения и характеру выполняемого задания имеет возможность ежедневно возвращаться к постоянному месту жительства, - 100 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке;

3) расходы по проезду к месту служебной командировки и обратно к месту постоянной работы (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями):

воздушным транспортом - по тарифу экономического класса катего-рии «Е»;

морским и речным транспортом - тариф проезда в четырёхместной каюте с комплексным обслуживанием пассажиров;

железнодорожным транспортом - тариф проезда в вагоне повышенной комфортности, отнесенном к вагону экономического класса, с четырёхместными купе категории «К» или в вагоне категории «С» с местами для сидения;

автомобильным транспортом - кроме индивидуального такси.

4.4.При отсутствии проездных документов, подтверждающих расходы по проезду к месту служебной командировки и обратно к месту постоянной работы, данные расходы возмещаются в размере, не превышающем минимальной стоимости проезда исходя из транспортной доступности места служебного командирования.

4.5.В случае прекращения трудового договора в соответствии с [пунктом 2 статьи 278](consultantplus://offline/ref=AA871F30EEC6B2052C88BA30F1F8102004432D886FF9BE7AF579B6A132E69671049C4B705C12R4N6D) Трудового кодекса Российской Федерации при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя ему выплачивается компенсация в размере трёхкратного среднего месячного заработка. Средний месячный заработок определяется в соответствии со [статьёй 139](consultantplus://offline/ref=AA871F30EEC6B2052C88BA30F1F8102004432D886FF9BE7AF579B6A132E69671049C4B705C1A47A6R1N1D) Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6.Руководителю предприятия в связи со смертью близких родственников (родители, муж (жена), дети) выплачивается материальная помощь в размере двух базовых окладов.

4.7.Основанием для выплаты материальной помощи, указанной в [пункте 4.6](consultantplus://offline/ref=AA871F30EEC6B2052C88A43DE794472F034A71856CFFB02FA926EDFC65EF9C2643D3123218174FA219D903R8N2D) настоящего Положения, является письменное заявление руководителя предприятия и копии соответствующих документов, подтверждающих родство и факт смерти.

4.8.Материальная помощь выплачивается на основании правового акта уполномоченного органа.

5.Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска

5.1. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска складывается из:

продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска руководителя предприятия - 28 календарных дней;

продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях - 16 календарных дней;

продолжительности дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день в зависимости от группы предприятий по оплате труда руководителей предприятий в соответствии с приложениями1-3 к настоящему Положению. Для руководителя вновь созданного предприятия продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день устанавливается в его минимальном значении.

5.2.Решение о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска оформляется правовым актом уполномоченного органа на основании письменного заявления руководителя предприятия и графика ежегодных оплачиваемых отпусков руководителей предприятий.

5.3.Руководитель предприятия не позднее 1 декабря текущего года направляет в уполномоченный орган предложения в график ежегодных оплачиваемых отпусков руководителей предприятий на следующий календарный год, а также о кандидатуре заместителя, на которого будут возложены обязанности руководителя предприятия на время нахождения его в очередном оплачиваемом отпуске.

6.Иные положения

Руководителям предприятий не осуществляются выплаты и не предоставляются социальные гарантии, предусмотренные коллективными договорами, прочими локальными актами предприятия, устанавливающими порядок оплаты труда работникам предприятий, за исключением указанных в настоящем Положении.

Приложение № 1

к Положению об условиях оплаты труда

и социальных гарантиях руководителей

муниципальных унитарных предприятий

города Нефтеюганска

Значения показателей,

используемых при исчислениидолжностного оклада и продолжительности дополнительногооплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий деньруководителеймуниципальных унитарных предприятий города Нефтеюганска

в сфере общественного питания

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Группы  предприятий по оплате труда  руководителей  предприятия | Выручка (нетто) от  продажи товаров,  продукции, работ,  услуг по итогам работы за год(рублей) | Величинаповышающего коэффициента | | | | Продолжительность  дополнительного  оплачиваемого отпусказа ненормированный  рабочий день (календарные дни) |
| Списочная численность работников предприятия | | | |
| до 70 человек | от 70 до  150 человек | от 150 до  300 человек | свыше  300 человек |
| 1 | свыше 2000000 | 5 | 7 | 8 | 9 | 12 |
| 2 | от 1500001 до 2000000 | 2 | 3 | 4 | 5 | 12 |
| 3 | от 1000001 до 1500000 | 0,1 | 2 | 3 | 4 | 11 |
| 4 | от 500001 до 1000000 | 0,09 | 0,1 | 2 | 3 | 11 |
| 5 | от 300001 до 500000 | 0,08 | 0,09 | 0,1 | 2 | 10 |
| 6 | от 100001 до 300000 | 0,07 | 0,08 | 0,09 | 0,1 | 10 |
| 7 | от 70001 до 100000 | 0,06 | 0,07 | 0,08 | 0,09 | 9 |
| 8 | от 60001 до 70000 | 0,05 | 0,06 | 0,07 | 0,08 | 8 |
| 9 | от 40001 до 60000 | 0,04 | 0,05 | 0,06 | 0,07 | 7 |
| 10 | от 35001 до 40000 | 0,03 | 0,04 | 0,05 | 0,06 | 6 |
| 11 | от 30001 до 35000 | 0,02 | 0,03 | 0,04 | 0,05 | 5 |
| 12 | от 25001 до 30000 | 0,01 | 0,02 | 0,03 | 0,04 | 4 |
| 13 | менее 25000 |  | 0,01 | 0,02 | 0,03 | 3 |

Приложение № 2

к Положению об условиях оплаты труда

и социальных гарантиях руководителей

муниципальных унитарных предприятий

города Нефтеюганска

Значения показателей,

используемых при исчислениидолжностного оклада и продолжительности дополнительногооплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий деньруководителеймуниципальных унитарных предприятий города Нефтеюганска

в сфере здравоохранения

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Группы  предприятий по оплате труда  руководителей  предприятия | Выручка (нетто) от  продажи товаров,  продукции, работ,  услуг по итогам работы за год(рублей) | Величинаповышающего коэффициента | | | | Продолжительность  дополнительного  оплачиваемого отпусказа ненормированный  рабочий день (календарные дни) |
| Списочная численность работников предприятия | | | |
| до 70 человек | от 70 до  150 человек | от 150 до  300 человек | свыше  300 человек |
| 1 | свыше 2000000 | 3 | 5,3 | 5 | 6 | 12 |
| 2 | от 1500001 до 2000000 | 2 | 3 | 4 | 5 | 12 |
| 3 | от 1000001 до 1500000 | 0,1 | 2 | 3 | 4 | 11 |
| 4 | от 500001 до 1000000 | 0,09 | 0,1 | 2 | 3 | 11 |
| 5 | от 300001 до 500000 | 0,08 | 0,09 | 0,1 | 2 | 10 |
| 6 | от 100001 до 300000 | 0,07 | 0,08 | 0,09 | 0,1 | 10 |
| 7 | от 70001 до 100000 | 0,06 | 0,07 | 0,08 | 0,09 | 9 |
| 8 | от 60001 до 70000 | 0,05 | 0,06 | 0,07 | 0,08 | 8 |
| 9 | от 40001 до 60000 | 0,04 | 0,05 | 0,06 | 0,07 | 7 |
| 10 | от 35001 до 40000 | 0,03 | 0,04 | 0,05 | 0,06 | 6 |
| 11 | от 30001 до 35000 | 0,02 | 0,03 | 0,04 | 0,05 | 5 |
| 12 | от 25001 до 30000 | 0,01 | 0,02 | 0,03 | 0,04 | 4 |
| 13 | менее 25000 |  | 0,01 | 0,02 | 0,03 | 3 |

Приложение № 3

к Положению об условиях оплаты труда

и социальных гарантиях руководителей

муниципальных унитарных предприятий

города Нефтеюганска

Значения показателей,

используемых при исчислениидолжностного оклада и продолжительности дополнительногооплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий деньруководителеймуниципальных унитарных предприятий города Нефтеюганска

в сфере жилищно-коммунального хозяйства

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Группы  предприятий по оплате труда  руководителей  предприятия | Выручка (нетто) от  продажи товаров,  продукции, работ,  услуг по итогам работы за год(рублей) | Величина повышающего коэффициента | | | | | | Продолжительность  дополнительного  оплачиваемого отпусказа ненормированный  рабочий день (календарные дни) |
| Списочная численность работников предприятия | | | | | |
| до 10 человек | от 10 до 30 человек | от 30 до 70 человек | от 70 до  150 человек | от 150 до  300 человек | свыше  300 человек |
| 1 | свыше 2000000 | 3,5 | 3 | 5,5 | 7 | 8 | 9 | 12 |
| 2 | от 1500001 до 2000000 | 2,5 | 2 | 3 | 5 | 7 | 8 | 12 |
| 3 | от 1000001 до 1500000 | 1,5 | 1 | 2 | 4 | 6 | 7 | 11 |
| 4 | от 500001 до 1000000 | 1 | 0,1 | 1 | 3 | 5 | 6 | 11 |
| 5 | от 300001 до 500000 | 0,1 | 0,09 | 0,1 | 2 | 4 | 5 | 10 |
| 6 | от 100001 до 300000 | 0,09 | 0,08 | 0,09 | 1 | 3 | 4 | 10 |
| 7 | от 70001 до 100000 | 0,08 | 0,07 | 0,08 | 0,1 | 2 | 3 | 9 |
| 8 | от 60001 до 70000 | 0,07 | 0,06 | 0,07 | 0,09 | 1 | 2 | 8 |
| 9 | от 40001 до 60000 | 0,06 | 0,05 | 0,06 | 0,08 | 0,1 | 1 | 7 |
| 10 | от 35001 до 40000 | 0,05 | 0,04 | 0,05 | 0,07 | 0,09 | 0,1 | 6 |
| 11 | от 30001 до 35000 | 0,04 | 0,03 | 0,04 | 0,06 | 0,08 | 0,09 | 5 |
| 12 | от 25001 до 30000 | 0,03 | 0,02 | 0,03 | 0,05 | 0,07 | 0,08 | 4 |
| 13 | менее 25000 | 0,02 | 0,01 | 0,02 | 0,04 | 0,06 | 0,07 | 3 |