

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЕФТЕЮГАНСКА**

**постановление**

12.03.2012 № 566

О внесении изменений

в постановление администрации

города от 08.11.2011 № 3137

(с изм. на 29.12.2011 № 3754)

В соответствии со статьями 134, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом города Нефтеюганска, постановлением администрации города от 02.08.2011 № 2088 «О порядке осуществления функций и полномочий учредителя муниципальных учреждений города Нефтеюганска» (с изм. на 19.09.2011 № 2569), постановлением администрации города от 07.02.2012 № 246 «Об индексации фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений города Нефетюганска», в целях приведения в соответствие с законодательством постановляю:

1.Внести в постановление администрации города от 08.11.2011 № 3137 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений молодёжной политики города Нефтеюганска» (далее - постановление) следующие изменения:

1.1.Подпункт 1.2.5 пункта 1 приложения № 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«1.2.5.Коэффициент специфики работы – относительная величина, зависящая от условий труда, типа, вида учреждения и его структурных подразделений, определяемая в соответствии с классификатором типов и видов муниципальных учреждений молодёжной политики для установления коэффициента специфики работы (приложение № 4).».

1.2.В пункте 1.8 приложения № 1 к постановлению цифру «3970» заменить на цифру «4248».

1.3.В приложении № 1 к постановлению приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений молодёжной политики города Нефтеюганска изложить согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.4.Дополнить приложение № 1 к постановлению приложением № 4 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений молодёжной политики города Нефтеюганска согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2.Заместителю главы администрации города С.В.Мочалову направить постановление главе города В.А.Бурчевскому для обнародования (опубликования) и размещения на официальном сайте администрации города в сети Интернет.

3.Постановление вступает в силу после опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2012.

4.Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города С.Е.Михалеву.

Глава администрации города В.А.Арчиков

Т.В.Лямова

23 82 27

Приложение № 1

к постановлению

администрации города

от 12.03.2012 № 566

Повышающие коэффициенты

к базовому окладу для руководителей, специалистов и служащих учреждений

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование коэффициента | Основание для повышения величины базовой единицы | Размер базового коэффициента и повышающих коэффициентов для категорий работников |
| Руководители. Специалисты. Служащие |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Базовый коэффициент | | | |
| 1.1 | Коэффициент уровня образования | Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «Дипломированный специалист» | 1,50 | |
| Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «Бакалавр» | 1,40 | |
| Неполное высшее образование; среднее профессиональное образование | 1,30 | |
| Начальное профессиональное образование | 1,20 | |
| Среднее (полное) общее образование | 1,10 | |
| Основное общее образование | 1,00 | |
| 2 | Повышающие коэффициенты к базовому окладу | | | |
| 2.1 | Коэффициент квалификации | Наличие квалификационной категории:  -высшая категория  -первая категория  -вторая категория | 0,35  0,20  0,10 | |
| Почетные звания Российской Федерации, СССР, РСФСР, Ханты-Мансийского автономного округа –  Югры (по профилю деятельности) |  | |
| -«Народный…»  -«Заслуженный…»  -«Мастер спорта международного класса»  -«Лауреат…»  -«Почётный работник…» | 0,40  0,30  0,25  0,25  0,10 | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | |
|  |  | Ведомственные знаки отличия в труде (по профилю деятельности) | 0,05 | |
| 2.2 | Коэффициент масштаба управления | Группа 1 | 0,30 | |
| Группа 2 | 0,20 | |
| Группа 3 | 0,10 | |
| Группа 4 | 0,05 | |
| 2.3 | Коэффициент уровня управления | Уровень 1- руководители | 1,00 | |
| Уровень 2-заместители руководителей | 0,80 | |
| Уровень 3-руководители структурных подразделений | 0,30 | |
| 2.4 | Коэффициент специфики работы | Тип 1 | 0,75 | |
| Тип 2 | 0,20 | |
| Тип 3 | 0,15 | |
| Тип 4 | 0,10 | |
| Тип 5 | 0,05 | |
| Тип 6 | 0 | |

Приложение № 2

к постановлению

администрации города

от 12.03.2012 № 566

Классификатор

типов и видов муниципальных учреждений молодёжной политики для установления коэффициента специфики работы

|  |  |
| --- | --- |
| Виды муниципальных учреждений молодёжной политики и направления деятельности | Тип по специ-  фике работы |
| 1 | 2 |
| 1.Учреждения патриотического направления | |
| 1.1.Работа в учреждениях по патриотической направленности | тип 6 |
| 1.2.Работа в учреждениях по развитию технических видов спорта | тип 6 |
| 1.3.Работа в учреждениях по развитию военно-прикладных умений | тип 6 |
| 1.4.Работа в учреждениях по проведению поисковых работа | тип 6 |
| 1.5.Работа в учреждениях специализирующихся на гражданское воспитание | тип 6 |
| 1.6.Работа в учреждениях патриотического направления с элементами развития технических видов спорта или по развитию военно-прикладных умений или с использованием поисковой деятельности | тип 5 |
| 1.7.Работа в учреждениях патриотического направления, совмещающие все виды деятельности | тип 4 |
| 1.8.Работа в учреждениях патриотического направления, не имеющих какого-либо вида деятельности, при получении статуса опорно-экспериментального центра окружного уровня, либо при получении звания «Лучшее учреждение» | тип 4 |
| 1.9.Работа в учреждениях патриотического направления, не имеющих одного какого-либо вида деятельности, при получении статуса опорно-экспериментального центра российского уровня | тип 2 |
| 1.10.Работа в учреждениях патриотического направления, совмещающие все виды деятельности, при получении статуса опорно-экспериментального центра окружного уровня, либо при получении звания «Лучшее учреждение» | тип 2 |
| 1.11.Работа в учреждениях патриотического направления, совмещающие все виды деятельности, при получении статуса опорно-экспериментального центра российского уровня | тип 1 |
| 1.12.Работа в учреждениях патриотического направления, совмещающие все виды деятельности при получении субсидии из бюджета автономного по конкурсу вариативных программ | тип 3 |
| 1 | 2 |
| 1.13.Работа в учреждениях патриотической направленности при получении субсидии из бюджета автономного по конкурсу вариативных программ | тип 5 |
| 1.14.Работа в учреждениях по развитию технических видов спорта при получении субсидии из бюджета автономного по конкурсу вариативных программ | тип 5 |
| 1.15.Работа в учреждениях по развитию военно-прикладных умений при получении субсидии из бюджета автономного округа по конкурсу вариативных программ | тип 5 |
| 1.16.Работа в учреждениях по проведению поисковых работ при получении субсидии из бюджета автономного округа по конкурсу вариативных программ | тип 5 |
| 1.17.Работа в учреждениях, специализирующихся на гражданское воспитание, при получении субсидии из бюджета автономного округа по конкурсу вариативных программ | тип 5 |
| 1.18.Работа в учреждениях патриотического направления с элементами развития технических видов спорта или по развитию военно-прикладных умений или с использованием поисковой деятельности при получении субсидии из бюджета автономного округа по конкурсу вариативных программ | тип 4 |
| 2.Учреждения социально-клубного направления | |
| 2.1.Работа в клубе по месту жительства | тип 6 |
| 2.2.Работа в центре, объединяющем клубы по месту жительства на территории муниципального образования | тип 6 |
| 2.3.Работа в клубе по месту жительства, по утвержденной представительным органом муниципального образования авторской программе деятельности, или работа в клубе по месту жительства с постоянным коллективом не менее 100 чел. | Тип 5 |
| 2.4.Работа в центре, объединяющем клубы по месту жительства, по утвержденной представительным органом муниципального образования авторской программе деятельности | тип 5 |
| 2.5.Работа в клубе по месту жительства, работающим по нескольким программам деятельности, утвержденным представительным органом муниципального образования, с одним постоянным коллективом с численностью не менее 30 чел. | Тип 4 |
| 2.6.Работа в центре, объединяющем клубы по месту жительства на территории муниципального образования, по утвержденной представительным органом муниципального образования авторской программе деятельности в одном коллективе с постоянным контингентом численностью не менее 30 чел. | Тип 4 |
| 2.7.Работа в клубе по месту жительства при получении субсидии из бюджета автономного округа по конкурсу вариативных программ | тип 5 |
| 1 | 2 |
| 2.8.Работа в центре, объединяющем клубы по месту жительства на территории муниципального образования при получении субсидии из бюджета автономного округа по конкурсу вариативных программ | тип 5 |
| 2.9.Работа в клубе по месту жительства, по утвержденной представительным органом муниципального образования, авторской программе деятельности или работа в клубе по месту жительства с постоянным коллективом не менее 100 чел. При получении субсидии из бюджета автономного округа по конкурсу вариативных программ | тип 4 |
| 2.10.Работа в центре, объединяющем клубы по месту жительства, по утвержденной представительным органом муниципального образования авторской программе деятельности при получении субсидии из бюджета автономного округа по конкурсу вариативных программ | тип 4 |
| 2.11.Работа в клубе по месту жительства работающим по нескольким программам деятельности, по утвержденной представительным органом муниципального образования, с одним постоянным коллективом с численностью не менее 30 чел. При получении субсидии из бюджета автономного округа по конкурсу вариативных программ | тип 3 |
| 2.12.Работа в центре, объединяющем клубы по месту жительства на территории муниципального образования, по утвержденной представительным органом муниципального образования авторской программе деятельности, в одном коллективе с постоянным контингентом численностью не менее 30 чел. При получении субсидии из бюджета автономного округа по конкурсу вариативных программ | тип 3 |
| 2.13.Работа в клубе по месту жительства, имеющего статус окружной опорно-экспериментальной площадки | тип 4 |
| 2.14.Работа в центре, объединяющего клубы по месту жительства на территории муниципального образования, имеющего статус окружной опорно-экспериментальной площадки | тип 4 |
| 2.15.Работа в клубе по месту жительства, по утвержденной представительным органом муниципального образования, авторской программе деятельности или работа в клубе по месту жительства с постоянным коллективом не менее 100 чел., имеющим статус окружной опорно-экспериментальной площадки | тип 3 |
| 2.16.Работа в центре, объединяющем клубы по месту жительства, по утвержденной представительным органом муниципального образования авторской программе деятельности, имеющим статус окружной опорно-экспериментальной площадки | тип 3 |
| 1 | 2 |
| 2.17.Работа в клубе по месту жительства работающим по нескольким программам деятельности, по утвержденной представительным органом муниципального образования, с одним постоянным коллективом с численностью не менее 30 чел. При получении субсидии из бюджета автономного округа, имеющим статус окружной опорно-экспериментальной площадки | тип 2 |
| 2.18.Работа в центре, объединяющем клубы по месту жительства на территории муниципального образования, по утвержденной представительным органом муниципального образования, авторской программе деятельности в одном коллективе с постоянным контингентом численностью не менее 30 чел. При получении субсидии из бюджета автономного округа, имеющим статус окружной опорно-экспериментальной площадки | тип 2 |
| 2.19.Работа в клубе по месту жительства, имеющим статус всероссийской опорно-экспериментальной площадки | тип 3 |
| 2.20.Работа в центре, объединяющем клубы по месту жительства на территории муниципального образования, имеющим статус всероссийской опорно-экспериментальной площадки | тип 3 |
| 2.21.Работа в клубе по месту жительства, по утвержденной представительным органом муниципального образования, авторской программе деятельности или работа в клубе по месту жительства с постоянным коллективом не менее 100 чел., имеющим статус всероссийской опорно-экспериментальной площадки | тип 2 |
| 2.22.Работа в центре, объединяющем клубы по месту жительства, по утвержденной представительным органом муниципального образования, авторской программе деятельности, имеющим статус всероссийской опорно-экспериментальной площадки | тип 2 |
| 2.23.Работа в клубе по месту жительства работающим по нескольким программам деятельности, по утвержденной представительным органом муниципального образования, с одним  постоянным коллективом с численностью не менее 30 чел. При получении субсидии из бюджета автономного округа, имеющим статус всероссийской опорно-экспериментальной площадки | тип 1 |
| 2.24.Работа в центре, объединяющем клубы по месту жительства на территории муниципального образования, по утвержденной представительным органом муниципального образования, авторской программе деятельности в одном коллективе с постоянным контингентом численностью не менее 30 чел. При получении субсидии из бюджета автономного округа, имеющим статус всероссийской опорно-экспериментальной площадки | тип 1 |
| 3.Учреждения, способствующие экономической самостоятельности  молодёжи | |
| 3.1.Работа в молодёжной бирже труда, без предоставления постоянного места работы, отсутствия собственного производства | тип 6 |
| 1 | 2 |
| 3.2.Работа в молодежной бирже труда с проведением профессиональной ориентации | тип 5 |
| 3.3.Работа в молодежной бирже труда, с предоставлением постоянного места работы, и/или наличием собственного производства | тип 4 |
| 3.4.Работа в молодежной бирже труда, без предоставления постоянного места работы, отсутствия собственного производства при получении субсидии из бюджета автономного округа по конкурсу вариативных программ | тип 5 |
| 3.5.Работа в молодежной бирже труда с проведением профессиональной ориентации при получении субсидии из бюджета автономного округа по конкурсу вариативных программ | тип 4 |
| 3.6.Работа в молодежной бирже труда, с предоставлением постоянного места работы, и/или наличием собственного производства при получении субсидии из бюджета автономного округа по конкурсу вариативных программ | тип 3 |
| 3.7.Работа в молодежной бирже труда, без предоставления постоянного места работы, отсутствия собственного производства, имеющей статус окружной опорно-экспериментальной площадки | тип 4 |
| 3.8.Работа в молодежной бирже труда с проведением профессиональной ориентации, имеющей статус окружной опорно-экспериментальной площадки | тип 3 |
| 3.9.Работа в молодежной бирже труда, с предоставлением постоянного места работы, и/или наличием собственного производства, имеющей статус окружной опорно-экспериментальной площадки | тип 2 |
| 3.10.Работа в молодежной бирже труда, без предоставления постоянного места работы, отсутствия собственного производства, имеющей статус всероссийской опорно-экспериментальной площадки | тип 3 |
| 3.11.Работа в молодежной бирже труда с проведением профессиональной ориентации, имеющей статус всероссийской опорно-экспериментальной площадки | тип 2 |
| 3.12.Работа в молодежной бирже труда, с предоставлением постоянного места работы, и/или наличием собственного производства, имеющей статус всероссийской опорно-экспериментальной площадки | тип 1 |
| 4.Учреждения, выполняющие другие услуги для молодёжи | |
| 4.1.Работа в учреждениях, выполняющих другие услуги для молодежи | тип 6 |
| 4.2.Работа в учреждениях, выполняющих другие услуги для молодежи при получении субсидии из бюджета автономного округа по конкурсу вариативных программ | тип 5 |
| 4.3.Работа в учреждениях, выполняющих другие услуги для молодежи, имеющих статус окружной опорно-экспериментальной площадки | тип 4 |
| 1 | 2 |
| 4.4.Работа в учреждениях, выполняющих другие услуги для молодежи, имеющих статус всероссийской опорно-экспериментальной площадки | тип 3 |
| 4.5.Работа в учреждениях, выполняющих другие услуги для молодежи с годовым охватом не менее 10% от общего числа населения | тип 5 |
| 4.6.Работа в учреждениях, выполняющих другие услуги для молодежи с годовым охватом не менее 10% от общего числа населения при получении субсидии из бюджета автономного округа по конкурсу вариативных программ | тип 4 |
| 4.7.Работа в учреждениях, выполняющих другие услуги для молодежи с годовым охватом не менее 10% от общего числа населения, имеющих статус окружной опорно-экспериментальной площадки | тип 3 |
| 4.8.Работа в учреждениях, выполняющих другие услуги для молодежи с годовым охватом не менее 10% от общего числа населения, имеющих статус всероссийской опорно-экспериментальной площадки | тип 2 |
| 4.9.Работа в учреждениях, выполняющих другие услуги для молодежи с годовым охватом не менее 10% от общего числа населения, имеющих статус всероссийской опорно-экспериментальной площадки и авторскую программу работы | тип 1 |
| 5.Комплексные центры для работы с молодежью, включающие в себя предыдущие направления | |
| 5.1.Работа в комплексных центрах по работе с молодежью | тип 4 |
| 5.2.Работа в комплексных центрах по работе с молодежью при получении субсидии из бюджета автономного округа по конкурсу вариативных программ | тип 3 |
| 5.3.Работа в комплексных центрах по работе с молодежью, имеющих статус окружной опорно-экспериментальной площадки | тип 2 |
| 5.4.Работа в комплексные молодежных центрах имеющих статус всероссийской опорно-экспериментальной площадки | тип 1 |