

Справка
о результатах мониторинга деятельности администрации города
Нефтеюганска по реализации законодательства о муниципальной
службе

В соответствии с приказом Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.04.2014 № 33 «Об оказании методической и практической помощи органам местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в реализации законодательства о муниципальной службе», планом-графиком выездов в муниципальные образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры сотрудниками отдела муниципальной службы Управления государственной гражданской и муниципальной службы Депгосслужбы Югры: Шляховой Екатериной Николаевной, консультантом отдела и Юмашевой Фанией Валидовной, консультантом отдела, в период с 4 по 5 июня 2014 года проведен мониторинг деятельности администрации города Нефтеюганска по реализации законодательства о муниципальной службе, в ходе которого изучены вопросы организации кадровой работы на муниципальной службе в соответствии с нормами федерального законодательства и законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее также – автономный округ).

1. Наличие муниципальных правовых актов, принятых во
исполнение федерального законодательства и законодательства
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

В администрации города Нефтеюганска в рамках исполнения федерального законодательства и законодательства автономного округа работа в сфере муниципальной службы организована в соответствии со следующими муниципальными правовыми актами:

- решением Думы города Нефтеюганска от 10.06.2009 № 615-V (с изм. от 29.05.2013) «Об утверждении перечня наименований должностей муниципальной службы в муниципальном образовании город Нефтеюганск»;

- постановлением администрации города Нефтеюганска от 07.05.2014 № 68-нп «О квалификационных требованиях к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей при замещении должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования город Нефтеюганск»;

- решением Думы города Нефтеюганска от 20.06.2008 № 426-IV (с изм. от 21.04.2011) «О Положении о порядке проведения Конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы и Положении о комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления города Нефтеюганска»;

- постановлением главы города Нефтеюганска от 26.11.2012 № 93-п «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации муниципальных служащих органов местного самоуправления города Нефтеюганска»;

- постановлением главы города Нефтеюганска от 30.10.2012 № 83-п «Об утверждении Положения о порядке проведения квалификационных экзаменов муниципальных служащих органов местного самоуправления города Нефтеюганска»;

- решением Думы города Нефтеюганска от 02.07.2012 № 316-V (с изм. от 19.06.2013) «О денежном содержании лица, замещающего муниципальную должность в органах местного самоуправления города Нефтеюганска»;

- решением Думы города Нефтеюганска от 26.09.2012 № 373-V «Об утверждении Положения о порядке, размерах и условиях предоставления дополнительных гарантий муниципальным служащим города Нефтеюганска»;

- решением Думы города Нефтеюганска от 30.01.2008 № 347-IV «Об утверждении Положения о порядке ведения реестра муниципальных служащих в муниципальном образовании город Нефтеюганск»;

- постановлением главы города Нефтеюганска от 24.10.2008 № 1886 (с изм. от 29.04.2010) «Об утверждении Положения о кадровом резерве на муниципальной службе в муниципальном образовании город Нефтеюганск»;

- постановлением администрации города Нефтеюганска от 25.10.2013 № 1202-п «О муниципальной программе «Социально-экономическое развитие города Нефтеюганска на 2014-2020 годы»;

- решением Думы города Нефтеюганска от 05.02.2009 № 526 – IV (с изм. от 28.03.2012) «Об утверждении Положения о пенсионном обеспечении лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы»;

- решением Думы города Нефтеюганска от 30.05.2011 № 54-V (с изм. от 31.01.2014) «О структуре администрации города Нефтеюганска»;

- распоряжением администрации города Нефтеюганска от 29.01.2014 № 18-р «Об утверждении штатной численности и штатного расписания администрации города Нефтеюганска»;

- распоряжением администрации города Нефтеюганска от 30.05.2011 № 295-р «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации города Нефтеюганска»;

- распоряжением администрации города Нефтеюганска от 03.06.2014 № 75-к/лс «Об определении лиц, уполномоченных на получение, обработку, хранение, передачу и любое другое использование персональных данных муниципальных служащих администрации города Нефтеюганска»;

- графиком прохождения диспансеризации муниципальными служащими администрации города Нефтеюганска в 2014 году, утвержденным главой администрации города Нефтеюганска 21.02.2014.

- решением Думы города Нефтеюганска от 25.04.2014 № 784-V «Об утверждении Положения «О наградах и почетном звании муниципального образования город Нефтеюганск».

2. Анализ структуры и штатного расписания.

Структура администрации города Нефтеюганска утверждена решением Думы города Нефтеюганска от 31.12.2013 № 742-V. В структуру администрации города входят 6 департаментов, 5 комитетов, 2 управления, 5 отделов.

У главы администрации 4 заместителя, в том числе один первый заместитель. Заместители курируют деятельность структурных подразделений. 9 структурных подразделений администрации имеют статус самостоятельного юридического лица:

- департамент жилищно-коммунального хозяйства;
- департамент образования и молодежной политики;
- департамент градостроительства администрации;
- департамент имущественных и земельных отношений администрации;
- департамент финансов;
- комитет записи актов гражданского состояния;
- комитет физической культуры и спорта;
- комитет культуры;
- комитет опеки и попечительства.

По состоянию на 01.06.2014 штатная численность администрации с учетом органов с правами юридического лица составляет 347,5 единиц, в т.ч. 340,5 – должности муниципальной службы, 7 – должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы (техническое обеспечение).

В 2012 году проведена работа по оптимизации штатной численности, (01.01.2013 создано муниципальное казенное учреждение «Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Нефтеюганска» с целью технического обеспечения деятельности органов местного самоуправления). Благодаря проведенной работе штатная численность администрации снизилась на 64,5 единиц (15,6 %).

Положения о структурных подразделениях администрации города Нефтеюганска со статусом юридического лица утверждены распоряжением администрации города Нефтеюганска и хранятся в кадровых службах данных структурных подразделений.

Распоряжением администрации города Нефтеюганска от 29.01.2014 №18-р утверждена штатная численность и штатное расписание администрации города Нефтеюганска.

Кадровое обеспечение администрации города осуществляется отделом муниципальной службы и кадров Департамента по делам администрации города Нефтеюганска. В составе 4 штатных единиц: начальник отдела, 3 специалиста. Положение об отделе, должностные инструкции утверждены руководителем органа местного самоуправления. Кадровое обеспечение структурных подразделений администрации, имеющих статус самостоятельного юридического лица, осуществляется ими самостоятельно.

3. Поступление на муниципальную службу в администрацию города Нефтеюганска

Поступление на муниципальную службу в администрацию города Нефтеюганска осуществляется согласно требованиям трудового законодательства и законодательства о муниципальной службе: в результате назначения на должность муниципальной службы на условиях трудового договора. Прием на муниципальную службу оформляется правовым актом администрации города Нефтеюганска. При назначении на должность муниципальной службы проводятся проверочные мероприятия.

В соответствии со статьей 5 Закона автономного округа от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (далее - Закон автономного округа от 20.07.2007 № 113-оз), постановлением администрации города Нефтеюганска от 07.05.2014 № 68-нп утверждены квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы и (или) стажу работы по специальности, необходимые для замещения должностей муниципальной службы.

В ходе выборочной проверки 11 личных дел муниципальных служащих установлено, что при назначении на должности муниципальной службы утвержденные квалификационные требования соблюдаются.

Уставом города Нефтеюганска (п.46.3) установлено, что заключению трудового договора по должности муниципальной службы может предшествовать конкурс на замещение вакантных должностей, в ходе которого осуществляется оценка профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы.

Порядок и условия проведения конкурса на замещение должностей муниципальной службы, в том числе порядок формирования конкурсной комиссии определен решением Думы города Нефтеюганска от 20.06.2008 № 426-IV.

Персональный состав комиссии утвержден постановлением главы города Нефтеюганска от 01.11.2011 № 23. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и 3 членов комиссии.

Вместе с тем, при наличии Положения о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, конкурсные

процедуры при замещении вакантных должностей муниципальной службы не используются.

С начала 2014 года в администрации г. Нефтеюганска образовалось 9 вакантных должностей, из них замещено – 5 (без проведения конкурсных процедур, в том числе не из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе).

В соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ (с изм. от 28.12.2013) «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» информация, связанная с поступлением и прохождением муниципальной службы, а также информация о наличии вакантных должностей своевременно размещается на официальном сайте администрации города Нефтеюганска в разделе «Муниципальная служба».

4. Формирование кадрового резерва, организация работы с ним и его эффективное использование

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ) принято постановление главы города Нефтеюганска от 24.10.2008 № 1886 (с изм. от 29.04.2010) «Об утверждении Положения о кадровом резерве на муниципальной службе в муниципальном образовании город Нефтеюганск» (далее – Положение о кадровом резерве).

Формирование кадрового резерва в администрации осуществляется на конкурсной основе. Кандидаты включаются в кадровый резерв на основании распоряжения администрации. Кадровый резерв формируется на высшие, главные, ведущие группы должностей муниципальной службы, учрежденные для выполнения функции «руководитель». На иные группы должностей формирование кадрового резерва положением не предусмотрено.

Срок нахождения кандидата в кадровом резерве составляет 3 года.

Так, в 2012 году распоряжением администрации города Нефтеюганска от 11.10.2012 № 6174-р «О включении в кадровый резерв на муниципальной службе в администрации города Нефтеюганска», на основании протокола заседания конкурсной комиссии включены в кадровый резерв 38 человек.

Все лица, включенные в кадровый резерв, замещают должности муниципальной службы, либо должности технического обеспечения в администрации города.

В 2013-2014 конкурсы по формированию кадрового резерва не проводились.

За период с 2009 по 2013 год всего из кадрового резерва на вакантные должности муниципальной службы назначены 14 человек. За истекший период 2014 года назначения на вакантные должности из кадрового резерва не проводились.

По состоянию на 01.06.2014 в кадровом резерве состоят 23 муниципальных служащих. При этом индивидуальные планы подготовки резервистов отсутствуют.

5. Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих

Повышение квалификации муниципальных служащих в администрации города Нефтеюганска осуществляется в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ, статьями 15, 19, 20 Закона автономного округа от 20.07.2007 № 113-оз, по мере необходимости, определяемой представителем нанимателя.

В 2013 году прошли обучение 45 муниципальных служащих, из них 33 - за счет средств местного бюджета, 12 – за счет средств бюджета автономного округа. При этом потребность в получении дополнительного профессионального образования на 2013 год не определена, утвержденный план повышения квалификации отсутствует.

Напротив, в 2014 году получение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих организуется в соответствии с утвержденным перспективным планом повышения квалификации муниципальных служащих на 2014 год в рамках муниципальной программы «Социально-экономическое развитие города Нефтеюганска на 2014-2020 годы» (п.п. 1.4.1. задача 4). На данные цели запланированы денежные средства в объеме 156 535, 9 тыс. руб. Потребность в обучении определена и составляет 31 человек.

За 1 полугодие 2014 года обучено 11 муниципальных служащих (за счет средств местного бюджета) и 3 муниципальных служащих за счет средств бюджета автономного округа.

Копии удостоверений о повышении квалификации приобщаются к личным делам муниципальных служащих.

Вместе с тем, в ходе изучения реестра муниципальных служащих города Нефтеюганска выявлено, что у некоторых муниципальных служащих администрации (Ахматова А.М., Богданова О.Н., Быков О.В., Краснова Н.А., Кузнецова Е.В., Тулупова И.А.) не соблюдается периодичность обучения.

В ходе проведения мониторинга отделом муниципальной службы и кадров администрации города Нефтеюганска организована работа по внесению изменений в перспективный план повышения квалификации муниципальных служащих на 2014 год в части включения вышеуказанных муниципальных служащих в перспективный план обучения.

6. Проведение аттестации и квалификационных экзаменов

Аттестация муниципальных служащих администрации города Нефтеюганска осуществляется в соответствии с постановлением главы города Нефтеюганска от 26.11.2012 № 93-П «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации муниципальных служащих органов местного самоуправления города Нефтеюганска» и распоряжением администрации города Нефтеюганска от 31.12.2013 № 786-р «Об аттестационной комиссии администрации города Нефтеюганска».

Данные муниципальные акты разработаны на основе типового положения о проведении аттестации муниципальных служащих (приложение 2 к Закону автономного округа от 20.07.2007 № 113-оз).

В 2013 году аттестация муниципальных служащих администрации города Нефтеюганска не проводилась, графики проведения аттестации не утверждались.

В 2014 году в соответствии с графиком прохождения аттестации муниципальных служащих, утвержденным главой администрации города Нефтеюганска 21.02.2014, распоряжением администрации города Нефтеюганска от 11.04.2014 № 73-р «О проведении аттестации муниципальных служащих администрации города Нефтеюганска» аттестации подлежат 78 муниципальных служащих.

В отношении 59 муниципальных служащих администрации города Нефтеюганска по состоянию на 01.06.2014 аттестация проведена.

С графиком прохождения аттестации, а также с отзывами непосредственных руководителей муниципальные служащие ознакомлены под роспись. Случаев несвоевременного ознакомления с документами не установлено.

На заседаниях аттестационной комиссии ведется протокол, в котором отражается перечень заданных вопросов муниципальному служащему, вместе с тем ответы на поставленные вопросы не протоколируются, что не позволяет определить степень подготовленности муниципального служащего и объективность принятых комиссией решений.

К личным делам муниципальных служащих приобщены аттестационные листы и отзывы о служебной деятельности.

Сведения об итогах аттестации также внесены в реестр муниципальных служащих.

Порядок проведения квалификационных экзаменов муниципальных служащих органов местного самоуправления города Нефтеюганска утвержден постановлением главы города Нефтеюганска от 30.10.2013 № 83-П.

Квалификационному экзамену подлежат муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы на определенный срок (по срочному трудовому договору).

Муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы на неопределенный срок, классные чины муниципальной службы присваиваются в соответствии с замещаемой должностью без проведения квалификационного экзамена по представлению непосредственного руководителя.

В 2013 году без проведения квалификационного экзамена 50 муниципальным служащим присвоены классные чины в соответствии с замещаемой должностью. Квалификационный экзамен в 2013 году не проводился.

За первое полугодие 2014 года 26 муниципальным служащим присвоены классные чины в соответствии с замещаемой должностью, из них

12 муниципальным служащим – по результатам квалификационного экзамена.

На заседании аттестационной комиссии по проведению квалификационного экзамена ведется протокол, в котором отражается перечень заданных вопросов муниципальному служащему, вместе с тем в протоколах отсутствуют ответы на поставленные вопросы, что не позволяет определить степень подготовленности муниципального служащего и объективность принятых комиссией решений. Протокол подписывают все члены комиссии.

К личным делам муниципальных служащих приобщаются представления непосредственного руководителя к присвоению классного чина, а также экзаменационные листы (при прохождении квалификационного экзамена).

7. Обработка персональных данных муниципальных служащих

Обработка персональных данных в администрации города Нефтеюганска осуществляется отделом муниципальной службы и кадров с соблюдением требований Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 27.07.2006 № 152 «О персональных данных», Указа Президента Российской Федерации от 30.05.2005 № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела» (далее – Указ Президента № 609).

Постановлением администрации города Нефтеюганска от 26.05.2008 № 68-р, утверждено Положение о защите персональных данных работников администрации города Нефтеюганска.

Персонально с каждого муниципального служащего отбирается письменное согласие на обработку персональных данных. Передача персональных данных по запросам правоохранительных органов осуществляется под роспись в журнале учета передачи персональных данных.

При поступлении на муниципальную службу в администрацию города Нефтеюганска направляются запросы в высшие учебные заведения, иные организации и учреждения с целью проверки документов об образовании (дипломов), иных документов, о подтверждении подлинности документов. Информации о предоставлении подложных документов не поступало.

Материалы о результатах проверки также приобщаются к личному делу.

Личные дела муниципальных служащих хранятся в металлических шкафах.

Выборочная проверка личных дел показала, что документы к личным делам приобщаются своевременно, страницы нумеруются, ведутся описи. Перечень документов, приобщаемых к личному делу, соответствует перечню, установленному Указом Президента № 609. Периодичность ознакомления муниципальных служащих с личными делами соблюдаются.

Решением Думы города Нефтеюганска от 30.01.2008 № 347-IV (с изм. от 22.04.2011) утверждено Положение о порядке ведения реестра муниципальных служащих в муниципальном образовании город Нефтеюганск» (далее - Реестр).

По итогам анализа данного муниципального правового акта установлено следующее.

В связи с изменением федерального законодательства и законодательства автономного округа в части представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в данный муниципальный правовой акт требуется внести изменения в части переименования граф «сведения о ежегодном представлении в налоговый орган декларации о доходах и имуществе», «информации о достоверности сведений, указанных в декларации». Кроме того, учитывая, что кадровая служба располагает сведениями, необходимыми для включения в реестр муниципальных служащих, предлагается исключить из п.3.8. Положения слова «по мере поступления от муниципального служащего информации об изменении сведений, содержащихся в реестре».

Также предлагается дополнить форму графой «Сведения о присвоении классного чина».

Рабочей группой также установлено, что информация в реестре не всегда своевременно актуализируется. Так, например, в реестр не внесена информация о переводе в 2013 году Лексиной К.Е. и Патраковой Е.А. на другие должности муниципальной службы.

8. Соблюдение служебной дисциплины муниципальными служащими, практика применения и снятия дисциплинарных взысканий

Правила внутреннего трудового распорядка в администрации города Нефтеюганска утверждены распоряжением администрации города от 19.12.2012 № 805-р.

Применение дисциплинарных взысканий к муниципальным служащим осуществляется в соответствии со статьей 193 Трудового кодекса Российской Федерации, либо с постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.05.2012 № 82 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, муниципальными служащими Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, замещающими должности, включенные в соответствующий перечень, и соблюдения муниципальными служащими Ханты-Мансийского автономного округа – Югры требований к служебному поведению», в зависимости от характера дисциплинарного проступка.

Процедура применения дисциплинарных взысканий, установленная указанными документами, соблюдается. С правовыми актами о применении

дисциплинарных взысканий муниципальные служащие ознакомляются своевременно.

В 2013 году в отношении муниципальных служащих применено 7 дисциплинарных взысканий, из них 5 – в виде замечания, 2 – в виде выговора.

По состоянию на 01.06.2014 три муниципальных служащих подверглись дисциплинарным взысканиям. Вынесено 1 замечание, 2 выговора, в т.ч. по представлению прокуратуры за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей – 1.

На основании статьи 194 Трудового кодекса Российской Федерации применяется практика снятия дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его наложения. Так, из 7 муниципальных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности в 2013 году, дисциплинарные взыскания досрочно сняты с 7, в 2014 году – из 3 муниципальных служащих взыскание снято с 1 муниципального служащего.

9. Поощрение муниципальных служащих в соответствии с установленным порядком

В соответствии со ст. 12 Закона автономного округа от 20.07.2007 № 113-оз виды поощрений и награждений за муниципальную службу, порядок их применения устанавливаются муниципальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и законом автономного округа.

При поощрении и награждении муниципальных служащих применяется Положение «О наградах и почетном звании муниципального образования город Нефтеюганск», утвержденное решением Думы города Нефтеюганска от 25.04.2014 № 784-V.

При анализе данного муниципального правового акта установлено, что в нем отсутствует ссылка на статью 12 Закона № 113-оз. Кроме того, данный муниципальный правовой акт распространяет свое действие на широкий круг лиц (коллективы предприятий, учреждений, организаций, расположенные на территории города Нефтеюганска, работники этих коллективов, граждане муниципального образования). При этом данным правовым актом не регулируются поощрения и награждения за муниципальную службу.

В 2013 год в администрации города Нефтеюганска 19 муниципальных служащих, в 2014 году 3 муниципальных служащих награждены Благодарственным письмом администрации города Нефтеюганска.

Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о денежном содержании муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования город Нефтеюганск, утверждённым решением Думы города Нефтеюганска от 02.07.2012 № 314-V.

Сведения о награждении и поощрении своевременно вносятся в реестр муниципальных служащих и их трудовые книжки.

10. Реализация муниципальной программы развития муниципальной службы

В период с 2012 по 2013 годы действовала муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании город Нефтеюганск на 2012-2014 годы», утвержденная постановлением администрации города Нефтеюганска от 14.10.2011 № 2901 «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании город Нефтеюганск на 2012-2014 годы» (далее – Программа).

Финансовое обеспечение Программы осуществлялось за счет средств местного бюджета.

Программа предусматривала следующие мероприятия:

1. Организация повышения профессионального уровня муниципальных служащих;
2. Организация участия муниципальных служащих в семинарах, семинарах-практикумах, конференциях, конкурсах профессионального мастерства;
3. Организация повышения квалификации, переподготовки, обучения по профильным направлениям деятельности.

На вышеуказанные мероприятия в 2013 году было запланировано 171 тыс. руб. израсходовано – 170 475 руб.

В соответствии с постановлением администрации города Нефтеюганска от 22.08.2013 № 80-нп «О муниципальных программах города Нефтеюганска» данная долгосрочная целевая программа действовала до 31.12.2013.

Постановлением администрации города Нефтеюганска от 25.10.2013 № 1202-п утверждена муниципальная программа «Социально-экономическое развитие города Нефтеюганска на 2014-2020 годы».

Проанализировав данную муниципальную программу установлено, что мероприятия по развитию муниципальной службы в ней отсутствуют.

Денежные средства, предусмотренные на обучение муниципальных служащих, запланированы в рамках мероприятия «Обеспечение функций органов местного самоуправления (администрация города Нефтеюганска).

Таким образом, программа развития в муниципальном образовании город Нефтеюганск на 2014 и последующие годы не принята.

По результатам проведенного мониторинга деятельности администрации города Нефтеюганска, в целях повышения престижа муниципальной службы и ее эффективности рекомендовано:

1. Организовать работу по приведению в соответствие с действующим федеральным законодательством Положения о порядке ведения реестра муниципальных служащих в муниципальном образовании город Нефтеюганск, утвержденного Решением Думы города Нефтеюганска от 30.01.2008 № 347. Своевременно вносить данные в реестр муниципальных служащих и

актуализировать имеющуюся информацию.

2. Разработать и принять муниципальный правовой акт, устанавливающий виды поощрений и наградений за безупречную и эффективную муниципальную службу, а также порядок их применения;

3. Прием на муниципальную службу осуществлять по итогам конкурса на замещение вакантной должности, либо из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе. Провести анализ обеспеченности кадрового резерва, организовать его своевременное пополнение, разработать и утвердить индивидуальные планы подготовки лиц, состоящих в кадровом резерве.

4. Соблюдать периодичность получения муниципальными служащими дополнительного профессионального образования.

5. При оформлении протоколов аттестационной комиссии по проведению аттестации муниципальных служащих, квалификационных экзаменов протоколировать не только задаваемые вопросы, но и ответы на них.

6. Рассмотреть вопрос об утверждении муниципальной программы по развитию муниципальной службы в муниципальном образовании город Нефтеюганск, либо дополнить действующую муниципальную программу «Социально-экономическое развитие города Нефтеюганска на 2014-2020 годы» соответствующей подпрограммой.

И.о. директора



И.А. Астапенко

Исполнители:

консультанты отдела муниципальной службы

Управления государственной гражданской и муниципальной службы

Депгосслужбы Югры

Юмашева Фания Валидовна,

тел.: 8(3467) 318-219;

Шляхова Екатерина Николаевна,

тел.: 8(3467) 318-232