**Решение**

**Межрегиональной научно-практической конференции по вопросам охраны труда и безопасности жизнедеятельности человека от 23.05.2013**

(г.Ханты-Мансийск, конференц-зал Дома Правительства)

Заслушав и обсудив доклады и выступления участников, Конференция отмечает следующие положительные изменения:

-сохранение социальной направленности в деятельности органов госу­дарственной власти и местного самоуправления автономного округа;

-продолжение системной работы всех уровней управления охраной тру­да;

-реализация основных направлений государственной политики в облас­ти охраны труда в автономном округе осуществляется на основе комплексного решения задач, по охране труда используя механизм межведомственного взаимодействия;

-усиление внимания органов государственной власти автономного окру­га к вопросам охраны труда и безопасности жизнедеятельности человека, в результате чего был принят целый ряд нормативных правовых актов, в том числе: Закон от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями по организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей и по обеспечению методического руководства работой служб охраны труда в организациях»; постановление Правительства автономного округа от 21.01.2012 № 15-п «Об уполномоченном исполнительном органе государствен­ной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по осуществлению контроля за осуществлением органами местного самоуправления муни­ципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры переданных отдельных полномочий по государственному управлению охраной труда», приказ Департамента труда и занятости населения автономного округа от 16.02.2012 № 1-нп «Об утверждении форм и сроков представления отчётов органами местного самоуправления об осуществлении переданных им от­дельных полномочий по государственному управлению охраной труда и ис­пользованию предоставленных субвенций»; распоряжение Департамента тру­да и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.12.2012 № 395-р «Об утверждении ведомственной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2013-2015 годы».

Выборочные данные Территориального органа Федеральной службы го­сударственной статистики по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав по­требителей и благополучия человека по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском ав­тономном округе - Югре за 2012 год свидетельствуют о ряде позитивных пока­зателей в области охраны труда, а именно: сокращение количества пострадав­ших на производстве с тяжелым исходом на протяжении ряда лет, увеличение количества руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, увеличение количества организаций, завершивших аттестацию рабочих мест по условиям труда, увеличение финансирования работодателями мероприятий по охране труда.

Вместе с тем в 2012 году зафиксирован ряд негативных показателей, а именно: увеличение количества пострадавших на производстве со смертель­ным исходом, увеличение количества удельного веса работников занятых в условиях, не отвечающих требованиям санитарно-гигиенических норм, увели­чение количества лиц с впервые установленными профзаболеваниями.

Для более динамичного развития и преодоления неблагоприятных явле­ний в области охраны труда и безопасности жизнедеятельности, участники Конференции считают необходимым обратиться со следующими предложе­ниями:

В Государственную Думу Федерального собрания

Российской Федерации

Внести изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации:

1.Изложить абз.16 ст. 219 ТК РФ в следующей редакции «В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, при наличии поло­жительного заключения государственной экспертизы условий труда, компен­сации работникам не устанавливаются».

2.В части 1 ст. 217 ТК РФ исключить из текста слова «осуществляюще­го производственную деятельность», в части 2 ст. 217 ТК РФ слова «производ­ственной» заменить на «хозяйственной».

3.Внести изменения в КоАП РФ, предусматривающие определение чет­кого (постатейного, как например, за административные правонарушения на транспорте 29 статей или за административные правонарушения в области до­рожного движения 37 статей) списка нарушений законодательства о труде и об охране труда с определением дифференцированных по характеру нарушений штрафных санкций, при этом существующий размер штрафов необходимо увеличить.

В Правительство Российской Федерации

Рассмотреть возможность приостановки действия постановления Прави­тельства Российской Федерации от 20.11.2008 № 870 «Об установлении со­кращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнитель­ного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» до разработки нормативных правовых актов устанавливаю­щих размер и условия предоставления компенсаций в зависимости от класса условий труда по результатам аттестации рабочих мест и иных подзаконных актов в развитии вышеуказанного постановления.

В Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

1.Организовать разработку научно обоснованной методики оценки стоимости человеческой жизни, на основе которой пересмотреть подходы по возмещению вреда причиненного жизни и здоровью работников. Предусмот­реть наряду с выплатами пострадавшим из Фонда социального страхования взыскание ущерба с работодателей, тем самым будет обеспечен механизм эко­номической заинтересованности работодателей в улучшении условий и охра­ны труда в организациях.

2.Внести изменения в приказ Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н, предусмотрев:

-порядок предоставления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации информации о проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда и выполнении плана мероприятий по улучшению и оздо­ровлению условий труда.

3.Разработать нормативные правовые акты:

-устанавливающие размер и условия предоставления компенсаций в за­висимости от класса условий труда по результатам аттестации рабочих мест, во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабоче­го времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышен­ной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вред­ными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»;

-определяющие внедрение системы управления охраной труда основан­ной на оценке профессиональных рисков.

4.Рассмотреть возможность увеличения штатной численности Государ- ственной инспекции труда в субъектах РФ.

5.Рассмотреть возможность инициировать учреждение звания заслужен­ный работник охраны труда Российской Федерации.

В Правительство автономного округа

1.Рассмотреть возможность включения вопросов в сфере охраны труда и социально-трудовых отношений в Социальный кодекс Югры.

2.Обеспечить реализацию распоряжения Правительства автономного ок­руга от 17.04.2008 № 133-рп «О проведении аттестации рабочих мест по усло­виям труда в государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», распоряжения Правительства автономного округа от 09.04.2009 № 132-рп «Об организации проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в исполнительных органах государственной власти Ханты- Мансийского автономного округа – Югры».

3.Исполнительным органам государственной власти автономного окру­га организовать проведение мероприятий по охране труда, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (аттестация рабочих мест по условиям труда, обуче­ние по охране труда работников организаций и др.) в подведомственных орга­низациях.

**К главам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа**

1.Обеспечить реализацию Закона Ханты-Мансийского автономного ок­руга – Югры от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении органов местного само­управления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями по организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работо­дателей и по обеспечению методического руководства работой служб охраны труда в организациях».

2.Обеспечить разработку программ и (или) мероприятий по улучшению условий и охраны труда на муниципальном уровне.

3.Организовать проведение мероприятий по охране труда, предусмот­ренных Трудовым кодексом РФ (аттестация рабочих мест по условиям труда, обучение по охране труда работников организаций и др.) в подведомственных организациях.

4.Принять участие в организации производственной практики студентов кафедры «Безопасность жизнедеятельности» Сургутского и Югорского госу­дарственных университетов.

К работодателям автономного округа

1.Организовать проведение обучения по охране труда работников орга­низаций в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Мини­стерства труда и социального развития РФ и Министерства образования РФ от 13.01.2003 № 1/29.

2.Организовать перед началом проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда, обучение членов аттестационных комиссий и специа­листов по охране труда в научно-методических центрах Минтруда РФ.

3.Обеспечить личный контроль за качеством проведения работ по атте­стации рабочих мест по условиям труда в организации.

4.Приказом закреплять обязанности каждого члена аттестационной ко­миссии и каждого специалиста предприятия по проведению аттестации рабо­чих мест по условиям труда.

5.По окончании работ по аттестации рабочих мест по условиям труда направлять материалы в Государственную инспекцию труда в Ханты- Мансийском автономном округе – Югре, а также на Государственную экспер­тизу условий труда.

6.Рассмотреть возможность внедрения положений ГОСТ 12.0.230 - 2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

7.Оказывать содействие в организации производственной практики студентов кафедры «Безопасность жизнедеятельности» Сургутсткого и Югорского государственных университетов.

8.Рекомендовать использовать средства выделяемые в 2013 году на фи­нансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно- курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опас­ными производственными факторами в соответствии с приказом Минтруда России от 10.12.2012 г. № 580н.

К обучающим организациям по охране труда автономного округа

При обучении по охране труда работников организаций рассмотреть возможность использования положительного опыта внедренной в ООО «Газ­пром трансгаз Сургут» «Системы комплексного обеспечения процесса про­фессионального обучения по вопросам охраны труда».