****

**ДУМА ГОРОДА НЕФТЕЮГАНСКА**

**Р Е Ш Е Н И Е**

**О внесении изменений в решение Думы города Нефтеюганска**

**«Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в муниципальном образовании город Нефтеюганск, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования город Нефтеюганск»**

Принято Думой города

27 июня 2018 года

В целях приведения муниципального правового акта в соответствие с законодательством Российской Федерации, уточнения условий и порядка компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, руководствуясь Уставом города Нефтеюганска, заслушав решение комиссии по местному самоуправлению, Дума города решила:

1.Внести в решение Думы города Нефтеюганска от 27.09.2012 № 373 – V «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в муниципальном образовании город Нефтеюганск, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования город Нефтеюганск» (с изменениями на 03.08.2016 № 1307-V) следующие изменения:

1.1.В наименовании слова «проживающих в муниципальном образовании город Нефтеюганск,» признать утратившими силу.

1.2.В пункте 1 слова «проживающих в муниципальном образовании город Нефтеюганск,» признать утратившими силу.

1.3.В приложении к решению Думы города:

1.3.1.В наименовании слова «проживающих в муниципальном образовании город Нефтеюганск,» признать утратившими силу.

1.3.2.Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2.Лица, работающие в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования (работники) – лица, замещающие выборные муниципальные должности на постоянной основе, замещающие должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Нефтеюганска, а также лица, состоящие в трудовых отношениях с организациями (работодателями), указанными в пункте 1.1 настоящего Положения».

1.3.3.В разделе 2 «Районный коэффициент к заработной плате и стипендиям» слова «бюджета автономного округа» заменить словами «бюджета города».

1.3.4.Пункт 4.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Право на компенсацию указанных расходов у лиц, находящихся в отпуске по уходу за детьми, числящихся в списочном составе организации и состоящих в трудовых отношениях, возникает одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации. Данные лица имеют право на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно один раз в два года независимо от оформления ежегодного оплачиваемого отпуска.».

1.3.5.Абзац второй пункта 4.13 изложить в следующей редакции:

«В случае отсутствия прямого маршрута к месту использования отпуска и обратно работодатель компенсирует работнику стоимость проезда по всем пунктам следования независимо от времени нахождения в промежуточном пункте следования.».

1.3.6. Пункт 4.20 изложить в следующей редакции:

«Для окончательного расчета работник организации обязан в течение 3 рабочих дней с даты выхода на работу из отпуска представить отчет о произведенных расходах с приложением подлинников проездных и перевозочных документов (билетов, багажных квитанций, других транспортных документов), подтверждающих расходы работника организации и членов его семьи. В случаях, предусмотренных настоящим Положением, работником организации представляется справка о стоимости проезда, выданная транспортной организацией.

Для окончательного расчета лица, находящиеся в отпуске по уходу за детьми, числящиеся в списочном составе организации и состоящие в трудовых отношениях, обязаны в течение трех рабочих дней с даты прибытия в место проживания из места отдыха представить авансовый отчет о произведенных расходах с приложением документов, указанных в абзаце первом настоящего Положения.

Бухгалтерия организации работника при обработке первичных учетных документов, составленных на иностранном языке (маршрут/квитанция электронного пассажирского билета) использует термины (коды на латинице) из соответствующего Единого международного кодификатора, размещенного на официальном сайте Минтранса России [www.mintrans.ru](http://www.mintrans.ru), а также наименования реквизитов электронного билета по форме, утвержденной приказом Минтранса России от 29.01.2008 № 15.».

1.3.7.Пункт 4.22 изложить в следующей редакции:

«4.22.В случае, если дню начала отпуска предшествуют или непосредственно за днем окончания отпуска следуют выходные (нерабочие праздничные) дни, дни отпуска без сохранения заработной платы, а также другие предоставляемые работнику дни отдыха и выходные дни, то работник вправе уехать или вернуться в вышеуказанные дни, не утрачивая права на оплату стоимости проезда к месту отдыха и обратно и провоза багажа. Выезд работника к месту использования отпуска может осуществляться по окончании рабочего дня (смены), предшествующего дню отпуска или указанным в настоящем пункте дням отдыха и выходным дням.

Компенсация указанных расходов производится также при нахождении работника в отпуске без сохранения заработной платы, а также если работнику предоставлены дни отдыха за работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни.».

2.Опубликовать настоящее решение в газете «Здравствуйте, нефтеюганцы!» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Нефтеюганска в сети Интернет.

3.Решение вступает в силу после его опубликования.

Глава города Нефтеюганска Председатель Думы

города Нефтеюганска

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.Ю.Дегтярев \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.Е.Цыбулько

29 июня 2018 года 29 июня 2018 года

№410-VI