

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЕФТЕЮГАНСКА**

**постановление**

10.04.2024 № 34-нп

г.Нефтеюганск

**Об утверждении целевых показателей эффективности работы руководителя муниципального автономного учреждения «Центр молодежных инициатив» и критериев оценки эффективности**

**и результативности его работы**

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской, Уставом города Нефтеюганска, постановлением администрации города Нефтеюганска от 18.01.2024 № 5-нп «Об установлении системы оплаты труда в муниципальном автономном учреждении «Центр молодежных инициатив», в целях повышения качества организации и осуществления бюджетного процесса в городе Нефтеюганске, обеспечения единых подходов по комплексной и объективной оценке результатов работы руководителя муниципального автономного учреждения «Центр молодежных инициатив», заинтересованности руководителя муниципального автономного учреждения «Центр молодежных инициатив» в повышении эффективности работы учреждения, инициативы при выполнении задач администрация города Нефтеюганска постановляет:

1.Утвердить целевые показатели эффективности работы руководителя муниципального автономного учреждения «Центр молодежных инициатив» и критерии оценки эффективности и результативности его работы согласно приложению к настоящему постановлению.

2.Установить, что размер премиальных выплат по итогам работы за квартал, год руководителя муниципального автономного учреждения «Центр молодежных инициатив» определяется с учетом оценки эффективности и результативности его работы.

3.Главному распорядителю бюджетных средств, в ведении которого находится муниципальное автономное учреждение «Центр молодежных инициатив», определять размеры выплат, указанных в пункте 2 настоящего постановления, по результатам оценки эффективности и результативности работы руководителя подведомственного муниципального автономного учреждения.

4.Опубликовать (обнародовать) постановление в газете «Здравствуйте, нефтеюганцы!».

5.Департаменту по делам администрации города (Филинова Н.В.) разместить постановление на официальном сайте органов местного самоуправления города Нефтеюганска.

6.Контроль исполнения постановления возложить на первого заместителя главы города П.В.Гусенкова.

7.Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Исполняющий обязанности

главы города Нефтеюганска Н.С.Халезова

Приложение

к постановлению

администрации города

от 10.04.2024 № 34-нп

Целевые показатели эффективности работы руководителя муниципального автономного учреждения «Центр молодежных инициатив» и критерии оценки эффективности и результативности работы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Целевые показатели эффективности работы руководителя муниципального автономного учреждения «Центр молодежных инициатив» | Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя муниципального автономного учреждения «Центр молодежных инициатив» в баллах (максимально возможное) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Исполнительская дисциплина руководителя муниципального автономного учреждения «Центр молодежных инициатив» (отсутствие дисциплинарных административных взысканий) | 10 |
| 2 | Отсутствие жалоб со стороны населения на выполнение функций по всем видам деятельности, определенных Уставом муниципального автономного учреждения «Центр молодежных инициатив» | 10 |
| 3 | Соблюдение сроков и порядка предоставления бюджетной, статистической и иной отчетности | 10 |
| 4 | Соблюдение сроков и порядка предоставления проектов плана финансово-хозяйственной деятельности на очередной финансовый год и плановый период | 10 |
| 5 | Отсутствие кредиторской задолженности (роста кредиторской задолженности) | 10 |
| 6 | Отсутствие замечаний (предписаний) органа финансового контроля и иных контрольных органов. | 10 |
| 7 | Отсутствие замечаний главного распорядителя бюджетных средств, в ведении которого находится муниципальное автономное учреждение «Центр молодежных инициатив» | 10 |
| 8 | Качественное выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности | 10 |
| 9 | Эффективное управление коллективом (Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний и дисциплинарных взысканий, отсутствие нарушений трудового законодательства) | 10 |
| 10 | Укомплектованность муниципального автономного учреждения «Центр молодежных инициатив» основным персоналом не менее чем на 80% | 10 |
| 11 | Итого: | 100 |

\*размер премиальных выплат руководителя муниципального автономного учреждения «Центр молодежных инициатив» устанавливать в процентном выражении от максимального размера, предусмотренного трудовым договором, пропорционально значению суммарной оценки выполнения показателей эффективности.

1.Визы:

Координатор стороны полномочных

представителей Нефтеюганского

территориального объединения

организаций работодателей А.А.Павленко

Председатель Нефтеюганского

территориального объединения

организации профсоюзов Н.В.Берлева