

|  |  |
| --- | --- |
| **Регионам даны рекомендации по установлению квоты для приёма на работу инвалидов** |  |
| [Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 августа 2024 г. № 399 “Об утверждении методических рекомендаций по установлению нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации квоты для приема на работу инвалидов”](https://service.garant.ru/prime/open/371972904/409404563/86-70562)  Для работодателей, у которых численность работников превышает 35 человек, регион устанавливает квоту для приёма на работу инвалидов от 2% до 4%. Регионы могут дифференцировать ее размер для различных видов экономической деятельности, различных муниципальных образований и работодателей с различной среднесписочной численностью работников.  При установлении квоты могут применяться любые из оснований для дифференциации её размера, а также несколько оснований одновременно. Установление дифференцированных квот - право региона. При установлении дифференцированных квот нужно устанавливать критерии, которые позволят обеспечить объективность и обоснованность квот, а также однозначно идентифицировать их конкретные размеры для работодателей.  Служба занятости может содействовать работодателям в установлении квот.  Приказ вступает в силу с 1 сентября 2024 г. | |
|  | |