

Справка (отчет) по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников образовательных организаций города Нефтеюганска за 2023-2024 учебный год

Департамент образования администрации города Нефтеюганска совместно с муниципальным (опорным) центром дополнительного образования муниципального бюджетного учреждения «Центр дополнительного образования «Поиск», ресурсным центром по сопровождению деятельности внедрения целевой модели наставничества муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3 имени Ивасенко Анатолия Антоновича» реализует муниципальную систему (целевой модели) наставничества в образовательных организациях города Нефтеюганска.

Нормативно-правовое обеспечение:

- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года №3273-р (в редакции от 20 августа 2021 года) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»;

- Письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 21 декабря 2021 года №АЗ-1128/08, общероссийского Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № 657 (методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях для учета и использования в работе);

- Приказ департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 25.03.2022 №10-П-411 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

- Приказ автономного учреждения дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Институт развития образования» от 19.04.2022 №202-о «Об организации работы по сопровождению внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа-Югры»;

- Приказ департамента образования администрации города Нефтеюганска от 23.08.2024 №548-п «Об организации работы в рамках реализации муниципальной целевой модели наставничества в образовательных организациях города Нефтеюганска».

Информационная поддержка реализации муниципальной целевой модели наставничества в образовательных организациях города Нефтеюганска осуществляется на виртуальной площадке «Внедрение системы (целевой модели) наставничества педагогических работников

образовательных организаций города Нефтеюганска» по ссылке <https://www.admugansk.ru/category/2066>

Информационное сопровождение реализации целевой модели наставничества осуществляется в 100% образовательных организациях, подведомственных департаменту:

№ п/п	Образовательная организация	Ссылка на информационный ресурс сопровождения наставничества педагогических работников образовательных организаций
1.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Лицей № 1»	https://lizei1.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
2.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 2 имени Исаевой Антонины Ивановны»	https://sosh2ugansk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
3.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 3 имени Ивасенко Анатолия Анатольевича»	https://sosh-3ugansk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
4.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная кадетская школа №4»	https://soksh4ugansk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
5.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 5 «Многопрофильная»	https://sosh5-ugansk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
6.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 6»	https://shkola6nefteyugansk-r86.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
7.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 7»	https://shkola7nefteyugansk-r86.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/mentoring/
8.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 8»	https://sosh8ugansk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
9.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 9»	https://sosh9ugansk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
10.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 10»	https://sosh10ugansk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
11.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 13»	https://sosh13-ugansk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
12.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 14»	https://sosh14ugansk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/metodicheskaya-rabota/nastavnichestvo/

15.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа развития № 24»	https://shkola24nefteyugansk-r86.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
16.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Начальная школа № 15»	https://shkola15nefteyugansk-r86.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
17.	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества»	https://ddt-ugansk.ru/nastavnichestvo
18.	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск»	http://poiskugansk.ru/nastavnichestvo

Структура муниципальной системы (целевой модели) наставничества построена на основе программы «Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях, подведомственных департаменту образования администрации города Нефтеюганска»

Паспорт программы

Наименование муниципальной программы	Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях, подведомственных департаменту образования администрации города Нефтеюганска
Дата утверждения	2024
Ответственные исполнители муниципальной программы	Департамент образования администрации города Нефтеюганска. Муниципальный опорный центр дополнительного образования (МБУ ДО «Центр дополнительного образования «Поиск») (далее-Опорный центр). Ресурсный центр по сопровождению деятельности внедрения целевой модели наставничества (МБОУ «СОШ №3 им. А.А.Ивасенко» (далее-Ресурсный центр).
Соисполнители	Образовательные организации.
Цели муниципальной программы	Создание системы организационно-педагогических, учебно-методических, управленческих условий и механизмов развития наставничества в образовательных организациях города Нефтеюганска для обеспечения непрерывного профессионального роста и профессионального самоопределения педагогических работников, самореализации и закрепления в профессии, включая молодых/начинающих педагогов.
Задачи муниципальной программы	- ускорение процесса профессионального становления педагогических работников, развитие их способности самостоятельно, качественно и ответственно выполнять должностные обязанности; - адаптация педагогических работников к условиям осуществления трудовой деятельности, приобщение к корпоративной культуре; - развитие профессионально значимых качеств личности, активной гражданской и жизненной позиции.
Подпрограммы или основные мероприятия	1. Организация информационно-методической деятельности, способствующей приобретению профессиональных знаний и навыков выполнения должностных обязанностей 2. Деятельность, направленная на адаптацию педагогических работников к условиям осуществления трудовой деятельности.

	3.Проведение конференций, семинаров, диспутов, бесед, тематических встреч и других мероприятий, направленных на оказание всесторонней помощи педагогическим работникам в их профессиональном становлении
Наименование портфеля проектов, направленных в том числе на реализацию в городе Нефтеюганске (далее – город) национальных проектов (программ) РФ	Федеральный проект «Современная школа» национального проекта «Образование».
Целевые показатели муниципальной программы	1.Доля педагогических работников вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, от общего количества учителей - молодых специалистов, осуществляющих деятельность в образовательных организациях, подведомственных департаменту образования администрации города Нефтеюганска, %. 2.Доля образовательных организаций от общего количества образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города Нефтеюганска, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, %. 3.Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный). 4.Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный). 5.количество муниципальных сетевых площадок метапредметной направленности по методическому сопровождению молодых педагогов, ед.
Ожидаемые результаты	Внедрена целевая модель наставничества на муниципальном уровне. Реализованы различные модели внутри формы «учитель – учитель»: взаимодействие «опытный учитель – молодые специалисты»; взаимодействие «лидер педагогического сообщества – педагоги, испытывающие проблемы»; взаимодействие «опытный предметник – неопытные предметники»; Создано профессиональное сообщество наставников и наставляемых для эффективного обмена профессиональным опытом на метапредметной основе; Повышен уровень удовлетворенности молодых педагогических работников собственной работой и улучшено их психоэмоциональное состояние не менее 10% от общего количества молодых педагогических работников; Закрепление в образовательных организациях молодых педагогических работников, желающих продолжать свою работу в качестве педагогического работника в системе образования не менее 99% от общего количества молодых педагогических работников.
Сроки реализации	2024 - 2034 годы, цикличность-учебный год
Параметры финансового	Финансирование не предусмотрено

3.	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный).	70	70	80	90	100	100	100	100	100	100
4	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный).	70	70	80	90	100	100	100	100	100	100
5	Количество муниципальных сетевых площадок метапредметной направленности по методическому сопровождению молодых педагогов, ед.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2

В рамках реализации данной программы разработана «дорожная карта» по реализации муниципальной системы (целевой модели) наставничества, в которой определены разделы:

1. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества
2. Мониторинг и оценка результатов реализации целевой модели наставничества

С целью оказания всесторонней помощи педагогическим работникам в их профессиональном становлении, приобретении профессиональных знаний и навыков выполнения должностных обязанностей департаментом образования администрации города Нефтеюганска ведется работа по координации реализации программ наставничества в образовательных организациях, проводится анализ оценки реализации персонализированных программ наставничества, сформирована единая информационная база наставников образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города Нефтеюганска.

В образовательных организациях осуществляют деятельность 93 педагога-наставника, под руководством которых развиваются и совершенствуются 107 молодых педагогических работников:

№п/п	Образовательная организация	Количество наставников	Количество наставляемых	Информация о наставниках	Наличие персонализированных программ	Ссылка на информационный ресурс сопровождения наставничества педагогических работников
1.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Лицей № 1»	3	3	учитель химии, биологии-1, учитель истории-1, учитель математики-1	Разработаны и реализуются 3 персонализированных программы	https://lizei1.gosuslugi.ru/pedagogami-sotrudnikam/nastavnichestvo/

2.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 2 имени Исаевой Антонины Ивановны»	4	4	учитель начальных классов - 2, учитель математики - 1, учитель русского языка, литературы - 1	Разработаны и реализуются 4 персонализированных программы	https://sosh2ugansk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
3.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 3 имени Ивасенко Анатолия Анатольевича»	7	8	учитель начальных классов - 3, учитель математики - 1, учитель русского языка, литературы - 1, учитель истории, обществознания - 1, учитель биологии - 1, педагог-психолог - 1.	Разработаны и реализуются 8 персонализированных программ	https://sosh-3ugansk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
4.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная кадетская школа №4»	6	6	учитель начальных классов - 2, учитель математики - 1, учитель русского языка, литературы - 1, учитель истории, обществознания - 1, учитель биологии - 1	Разработаны и реализуются 6 персонализированных программ	https://soksh4ugansk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/

5.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 5 «Многопрофильная»	8	8	учитель начальных классов - 2; педагог-организатор - 1; педагог доп. образования - 1; учитель биологии - 1; учитель химии - 1; учитель математики - 2	Разработаны и реализуются 8 персонализированных программ	https://sosh5-yugansk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
6.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 6»	7	13	учитель начальных классов-2 учитель математики-1; педагог-психолог-1; учитель русского языка, литературы-3	Разработаны и реализуются 13 персонализированных программ	https://shkola6nefteyugansk-r86.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
7.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 7»	7	7	учитель ОБЗР-1, учитель математики-1; учитель начальных классов-2; учитель русского языка, литературы-2; учитель английского языка-1;	Разработаны и реализуются 7 персонализированных программ	https://shkola7nefteyugansk-r86.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/mentoring/
8.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 8»	2	2	учитель русского языка, литературы-1; учитель английского языка-1	Разработаны и реализуются 2 персонализированных программы	https://sosh8yugansk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/

9.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 9»	10	10	учитель начальных классов-2; учитель математики-2; учитель химии-1; учитель географии-1; учитель технологии - 1; учитель – дефектолог-1; педагог-организатор-1; педагог-психолог-1	Разработаны и реализуются 10 персонализированных программ	https://sosh9ugansk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
10.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 10»	6	7	учитель начальных классов - 2 , учитель истории и обществознания - 2, учитель математики - 1, учитель физической культуры - 1.	Разработаны и реализуются 7 персонализированных программ	https://sosh10ugansk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
11.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 13»	9	10	учитель математики-2; учитель биологии-1; учитель технологии (труда-1; учитель начальных классов-2; учитель истории-1; учитель физики-1; учитель ИЗО-1.	Разработаны и реализуются 10 персонализированных программ	https://sosh13-ugansk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/

12.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 14»	12	17	учитель английского языка - 2, учитель математики - 3, учитель биологии - 1, учитель географии - 1, учитель начальных классов - 2, учитель ИЗО - 1, учитель русского языка - 2	Разработаны и реализуются 17 персонализированных программ	https://sosh14ugansk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/metodicheseskaya-rabota/nastavnichestvo/
15.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа развития № 24»	4	4	учитель начальных классов -3; учитель-дефектолог -1	Разработаны и реализуются 4 персонализированных программы	https://shkola24nefteyugansk-r86.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
16.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Начальная школа № 15»	1	1	учитель начальных классов -1;	Разработана и реализуются 1 персонализированных программа	https://shkola15nefteyugansk-r86.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
17.	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества»	2	2	педагог дополнительного образования - 2	Разработаны и реализуются 2 персонализированных программы	https://ddt-ugansk.ru/nastavnichestvo
18.	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования	5	5	педагог дополнительного образования - 5	Разработаны и реализуются 5 персонализированных программ	http://poiskugansk.ru/nastavnichestvo

«Центр дополнитель ного образования «Поиск»						
---	--	--	--	--	--	--

В образовательных организациях города Нефтеюганска успешно реализуются различные формы наставничества, способствующие раскрытию личностного, профессионального, творческого потенциала педагогов путем проектирования их индивидуальной профессиональной траектории.

Количество наставнических пар/групп в форме наставничества:

-«Педагог – педагог» (возможные модели взаимодействия в данной форме: «опытный педагог – молодой специалист», «лидер педагогического сообщества – педагог, испытывающий профессиональные затруднения в сфере коммуникации», «педагог-новатор – консервативный педагог», «опытный предметник – неопытный предметник»)-44;

-«Руководитель образовательной организации – педагог»-3;

Реализуемые виды наставничества:

-индивидуальное-80;

-групповое-8;

-реверсивное-5

По итогам реализации в 2023-2024 учебном году образовательными организациями программ наставничества 2 образовательные организации выдвинуты для участия в региональном конкурсе моделей наставничества педагогических работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в 2024 году. В результате в номинации "Лучшая модель наставничества молодых педагогов" две программы "Модель ресурсного центра по внедрению целевой модели наставничества на базе МБОУ "СОШ №3 им. А.А. Ивасенко" как механизм управления качеством управления" (МБОУ "СОШ №3 имени А.А. Ивасенко", 1 место), "Практика сопровождения молодого специалиста [#Успешныйстарт](#)" (МБУ ДО "Центр дополнительного образования "Поиск"-3место) получили высокую оценку экспертов.

Анализ реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников образовательных организаций города Нефтеюганска за 2023-2024 учебный год показывает:

-доля общеобразовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников – 100%

-доля образовательных организаций дополнительного образования, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников – 100%

-уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, 83 % (опросный).

-уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, 86 % (опросный).

-количество муниципальных сетевых площадок метапредметной направленности по методическому сопровождению молодых педагогов, 2 ед.;

-в образовательных организациях города Нефтеюганска внедрена целевая модель наставничества;

-реализованы различные модели внутри формы «учитель – учитель»: взаимодействие «опытный учитель – молодые специалисты»; взаимодействие «лидер педагогического сообщества – педагоги, испытывающие проблемы»; взаимодействие «опытный предметник – неопытные предметники»;

-создано профессиональное сообщество наставников и наставляемых для эффективного обмена профессиональным опытом на метапредметной основе;

-повышен уровень удовлетворенности молодых педагогических работников собственной работой и улучшено их психозэмоциональное состояние (опросный, 12%);

-86 % педагогических работников (от общего количества молодых педагогических работников) желают продолжать свою работу в качестве педагогического работника в системе образования города.

В целях совершенствования процесса реализации целевой модели наставничества, повышения качества реализации персонифицированных программ наставничества, популяризации эффективных практик наставничества в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества в образовательных организациях города Нефтеюганска руководителям образовательных организаций рекомендовано:

-активизировать своевременную разработку и корректировку персонализированных программ наставничества;

-развивать мотивационный ресурс привлечения наставников к участию в конкурсах регионального и федерального уровней, иных общественно значимых мероприятиях, где проводится региональная и федеральная экспертная оценка конкурсных работ;

-совершенствовать содержание, структуру и качество наполнения информационного ресурса по наставничеству на сайтах образовательных организаций.