Сравнительная таблица изменений в проект Трехстороннего соглашения

 между органами местного самоуправления муниципального образования город Нефтеюганск, Нефтеюганским территориальным объединением работодателей, Нефтеюганским территориальным

объединением организаций профсоюзов на 2025-2027 годы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **В проекте Трехстороннего соглашения** **на 2025-2027** | **В действующем трехстороннем соглашении** | **пояснение** |
| **1.** | Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 10.10.2003 № 53-оз «О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», в числе приоритетных целей Соглашения определяют проведение социально-экономической политики, направленной на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, повышение качества жизни работников и их семей, обеспечение всеобщей доступности и качества базовых социальных услуг. | Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 10 октября 2003 года № 53-оз «О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (в ред. от 20.02.2015 № 20-оз), в числе приоритетных целей Соглашения определяют проведение социально-экономической политики, направленной на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, повышение качества жизни работников и их семей, обеспечение всеобщей доступности и качества базовых социальных услуг. | *актуализация*  |
| **2.** | 1.В области экономической политики В целях реализации Стратегии социально-экономического развития муниципального образования город Нефтеюганск до 2036 года с целевыми ориентирами до 2050 года Стороны считают приоритетными реализацию стратегических целей по следующим направлениям: | 1.В области экономической политики В целях реализации Стратегии социально-экономического развития муниципального образования город Нефтеюганск до 2030 года Стороны считают приоритетными реализацию стратегических целей по следующим направлениям: | *актуализация*  |
| **3.** | 1.2.1.В рамках реализации Стратегии социально-экономического развития муниципального образования город Нефтеюганск до 2036 года с целевыми ориентирами до 2050 года:  | 1.2.1.В рамках реализации Стратегии социально-экономического развития муниципального образования город Нефтеюганск до 2030 года:  | *актуализация*  |
| **4.** | 2.2.7.Обеспечивает согласованную политику в области регулирования трудовой миграции на основе реализации положения Федерального закона от 25.07.2002 № 115 «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» в части осуществления трудовой миграции на основе принципа приоритетного использования местных трудовых ресурсов с учётом ситуации на рынке труда города. | 2.2.7.Обеспечивает согласованную политику в области регулирования трудовой миграции на основе реализации положения Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» в части осуществления трудовой миграции на основе принципа приоритетного использования местных трудовых ресурсов с учётом ситуации на рынке труда города. | *актуализация*  |
| **5.** | 3.3.6.Обеспечивают своевременную выплату заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. | 3.3.6.Обеспечивают своевременную выплату заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, а в случае задержки обязаны выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. | *актуализация*  |
| **6.** | 4.3.24.При наличии финансовых возможностей предусмотреть в коллективных договорах или локальных нормативных актах:-предоставление ежегодных дополнительно оплачиваемых отпусков членам народной дружины города Нефтеюганска не менее 3 календарных дней;-единовременные выплаты работникам в связи с достижением ими юбилейных дат (50, 60, 70 лет), проработавшим в организации не менее 15 лет, в размере 10 000 (десять тысяч) рублей. | 4.3.24.При наличии финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах предоставление ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска членам народной дружины города Нефтеюганска, в количестве 3 календарных дней. | *актуализация*  |
| **7.** | 5.2.Орган местного самоуправления:5.2.1.Осуществляют отдельные государственные полномочия в сфере государственного управления охраной труда:-организация и поведения мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Нефтеюганска, направляют информацию о состоянии условий и охраны труда Работодателям и Профсоюзам.-обеспечение методического руководства служб охраны труда в организациях, расположенных на территории города Нефтеюганска.5.2.2.Организует разработку муниципальных программ, мероприятий по улучшению условий и охраны труда на территории города Нефтеюганска и определяют объем средств на их реализацию.5.2.3.Организует работу Межведомственной комиссии по охране труда при администрации города с участием представителей всех сторон социального партнёрства.5.2.4.Участвует в установленном порядке в расследовании тяжёлых, групповых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев со смертельным исходом.5.2.5.Организует проведение городских совещаний, семинаров, смотров-конкурсов по охране труда, не предусматривающих финансовые затраты.5.2.6.Обеспечивает взаимодействие Межведомственной комиссии по охране труда при администрации города с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также с заинтересованными организациями, профсоюзами и общественными объединениями. 5.2.7.Информирует Работодателей, Профсоюзы, а также население муниципального образования город Нефтеюганск через средства массовой информации об условиях труда, уровне производственного травматизма в организациях города Нефтеюганска. | 5.2.Орган местного самоуправления:5.2.1.Ежегодно проводит анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях (ИП), расположенных на территории муниципального образования, разрабатывают меры по их улучшению, направляет информацию о состоянии условий и охраны труда Работодателям и Профсоюзам.5.2.2.Организует разработку муниципальных программ, мероприятий по улучшению условий и охраны труда на территории города Нефтеюганска и определяют объем средств на их реализацию.5.2.3.Организует работу Межведомственной комиссии по охране труда при администрации города с участием представителей всех сторон социального партнёрства.5.2.4.Организует работу по контролю за деятельностью организаций (ИП), представляющих угрозу санитарно-эпидемиологической безопасности населения.5.2.5.Участвует в установленном порядке в расследовании тяжёлых, групповых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев со смертельным исходом.5.2.6.Оказывает содействие в обучении и проверке знаний по охране труда, промышленной безопасности, пожарно-техническому минимуму, экологической безопасности руководителей и специалистов организаций (ИП) города Нефтеюганска.5.2.7.Оказывает содействие в организации проведения специальной оценки условий труда.5.2.8.Оказывает содействие в создании служб охраны труда в организациях на подведомственной территории.5.2.9.Организует проведение городских совещаний, семинаров, смотров-конкурсов по охране труда, не предусматривающих финансовые затраты.5.2.10.Обеспечивает взаимодействие Межведомственной комиссии по охране труда при администрации города с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также с заинтересованными организациями, профсоюзами и общественными объединениями. 5.2.11.Информирует Работодателей, Профсоюзы, а также население муниципального образования город Нефтеюганск через средства массовой информации об условиях труда, уровне производственного травматизма в организациях города Нефтеюганска. | *актуализация*  |
| **8.** | 5.3.9.Обеспечивают в коллективных договорах и соглашениях обязательное наличие раздела «Охрана труда», предусматривающего:-предоставлений гарантий, компенсаций и льгот за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;-обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями с установленными нормами. | 5.3.9.Обеспечивают в коллективных договорах и соглашениях обязательное наличие раздела «Охрана труда». | *актуализация*  |
| **9.** | 5.3.15.Проводят работу по выявлению опасностей и оценке профессиональных рисков на основе результатов специальной оценки условий труда производственного контроля, анализа и оценки риска производственного травматизма, учета анализа причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микротравм. |  | *актуализация*  |
| **10.** | 5.3.16.Ежегодно в срок до 1 августа обращаются в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации с заявлением на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. |  | *актуализация*  |
| **11.** | 6.1.1.Развивают социальное партнёрство на муниципальном уровне, способствуют заключению коллективных договоров, а также отраслевых соглашений и осуществляют контроль за их выполнением в пределах собственных полномочий. | 6.1.1.Развивают социальное партнёрство на муниципальном уровне, способствуют заключению коллективных договоров, а также отраслевых соглашений и осуществляют контроль за их выполнением. | *актуализация*  |
| **12.** | 6.1.7.Обеспечивают участие представителей Сторон, представляющих Работодателей и Профсоюзов, в общественных советах и других коллегиальных органах, созданных при органах местного самоуправления. | 6.1.7.В случае возникновения коллективных трудовых споров по вопросам настоящего Соглашения передавать их на рассмотрение Службы по урегулированию коллективных трудовых споров. | *актуализация*  |
| **13.** | 6.1.8.Оказывают практическое и методическое содействие заключению отраслевых (на территориальном уровне социального партнерства) соглашений, коллективных договоров в организациях (ИП).  | 6.1.8.Обеспечивают реализацию Соглашения путём разработки и реализации собственных планов мероприятий, разработка которых осуществляется в течение 3 месяцев после его заключения. Каждая Сторона направляет свой утверждённый план мероприятий другим Сторонам. | *актуализация*  |
| **14.** | 7.1.1.Способствуют соблюдению на территории города Нефтеюганска Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования», Федерального закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», Федерального закона от 30.04.2008 г. № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений». | 7.1.1.Способствуют соблюдению на территории города Нефтеюганска Федеральных законов «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений». | *актуализация*  |
| **15.** | 7.1.5.Осуществляют контроль ведения трудовых книжек в соответствии с инструкцией по заполнению трудовых книжек, утвержденной Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 мая 2021 г. № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек». | 7.1.5.Осуществляют контроль ведения трудовых книжек в соответствии с инструкцией по заполнению трудовых книжек, утвержденной постановлением Минтруда Российской Федерации от 10.10.2003 № 69. | *актуализация*  |
| **16.** | 7.3.5.Своевременно представляют в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации все необходимые документы в соответствии с положениями Федерального закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования», Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», Федерального закона от 30.04.2008 г. № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» и Налогового кодекса Российской Федерации. | 7.3.5.Своевременно представляют в территориальные органы Пенсионного фонда России все необходимые документы в соответствии с положениями Федеральных законов: «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования». | *актуализация*  |
| **17.** | 7.4.5.Принимают участие в подготовке перечней рабочих мест, наименований и должностей работников, которым установлена пенсия в связи с особыми условиями труда в соответствии со статьей 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (по спискам № 1, №2), контролируют достоверность предоставления данных перечней в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации. | 7.4.5.Принимают участие в подготовке перечней рабочих мест, наименований и должностей работников, которым установлена пенсия в связи с особыми условиями труда в соответствии со статьей 27 Закона Российской Федерации «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (по спискам № 1, №2), контролируют достоверность предоставления данных перечней в Пенсионный фонд Российской Федерации. | *актуализация*  |
| **18.** | 8.3.1.При наличии финансовой возможности используют возможности негосударственных пенсионных фондов и страховых компаний для повышения социальной защищенности своих работников посредством софинансирования дополнительного пенсионного обеспечения, в том числе в рамках Закона Ханты-Мансийского АО - Югры от 06.07.2011 № 64-оз «О дополнительном пенсионном обеспечении отдельных категорий граждан». | 8.3.1.При наличии финансовой возможности используют возможности негосударственных пенсионных фондов и страховых компаний для повышения социальной защищенности своих работников посредством софинансирования дополнительного пенсионного обеспечения, в том числе в рамках Закона автономного округа «О дополнительном пенсионном обеспечении отдельных категорий граждан». | *актуализация*  |