

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЕФТЕЮГАНСКА**

**ПОСТАНОВЛение**

26.11.2010 3266

О перечне должностей муниципальной службы, при увольнении с которых муниципальные служащие обязаны сообщать представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы

В соответствии с требованиями статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», пунктом 4 Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» постановляю:

1.Утвердить перечень должностей муниципальной службы, при увольнении с которых муниципальные служащие обязаны сообщать представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы согласно приложению № 1 к постановлению.

2.Установить, что гражданин Российской Федерации, замещавший должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей муниципальной службы, при увольнении с которых муниципальные служащие обязаны сообщать представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы, в течение двух лет со дня увольнения с муниципальной службы:

2.1.Имеет право замещать должности и выполнять работу на условиях гражданско-правового договора в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции по муниципальному управлению этими организациями входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации города Нефтеюганска, которое дается в порядке, установленном Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации города Нефтеюганска.

2.2.Обязан при заключении трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров в случае, предусмотренном подпунктом 2.1 постановления, сообщать представителю нанимателя работодателю сведения о последнем месте муниципальной службы с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

3.Утвердить форму уведомления муниципального служащего согласно приложению № 2 к постановлению.

4.Управлению по связям с общественностью и средствами массовой информации администрации города (Емельянова О.В.) опубликовать постановление в газете «Здравствуйте, нефтеюганцы!» и разместить на официальном сайте администрации города в сети Интернет.

5.Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города А.Ю.Кузнецова.

Глава города С.В.Буров

Приложение № 1

к постановлению

администрации города

от 26.11.2010№ 3266

Перечень

должностей муниципальной службы, при увольнении с которых муниципальные служащие обязаны сообщать представителю нанимателя сведения о последнем месте своей службы

1.Первый заместитель главы города.

2.Заместитель главы города.

3.Советник главы города.

4.Помощник главы города.

5.Консультант главы города.

6.Директор департамента.

7.Заместитель директора департамента.

8.Председатель комитета.

9.Заместитель председателя комитета.

10.Начальник управления.

11.Заместитель начальника управления.

12.Начальник отдела.

13.Заместитель начальника отдела.

14.Начальник службы.

15.Должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает:

-осуществление постоянно или временно переданных органам местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры отдельных государственных полномочий;

-осуществление постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями функций должностного лица или органов местного самоуправления либо организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций;

-предоставление муниципальных услуг физическим и юридическим лицам;

-осуществление муниципального контроля в соответствующей сфере деятельности;

-выдачу соответствующих разрешений;

-подготовку и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований;

-подготовку и принятие решений по установлению цен (тарифов) в соответствии с полномочиями, установленными законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и Уставом города Нефтеюганска;

-управление имуществом, находящимся в муниципальной собственности города Нефтеюганска;

-размещение заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд муниципального образования город Нефтеюганск.

Приложение № 2

к постановлению

администрации города

от 26.11.2010 № 3266

Администрация города Нефтеюганска

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование отраслевого (функционального) органа)

Уведомление

Уважаемый(ая) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Уведомляем Вас о том, что в соответствии со статьёй 12 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Перечнем должностей муниципальной службы, при увольнении с которых муниципальные служащие обязаны сообщать представителю нанимателя сведения о последнем месте своей службы, Вы имеете право в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы замещать должности в коммерческих и некоммерческих организациях только с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, если отдельные функции муниципального управления данными организациями входили в Ваши должностные обязанности на муниципальной службе.

Кроме того, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы при заключении трудовых договоров Вы обязаны сообщить представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы. В противном случае несоблюдение данного требования влечёт прекращение трудового договора.

Работодатель при заключении трудового договора с Вами обязан в десятидневный срок сообщить о заключении такого договора работодателю по последнему месту службы. Неисполнение работодателем данной обязанности является правонарушением и влечёт ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

С уведомлением ознакомлен(а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата, подпись) (Ф.И.О.)