**Пояснительная записка**

**к проекту решения Думы города «О внесении изменений в Порядок проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Нефтеюганска»**

**(далее – Проект решения)**

В соответствии со статьей 17 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – ФЗ № 25-ФЗ), установлено, что при замещении должности муниципальной службы в муниципальном образовании заключению трудового договора может предшествовать конкурс, в ходе которого осуществляется оценка профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы.

Порядок проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы устанавливается муниципальным правовым актом, принимаемым представительным органом муниципального образования. Решением Думы города от 26.03.2015 № 990-V утвержден Порядок проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Нефтеюганска (далее - Порядок).

Действующий Порядок разработан в целях обеспечения равного доступа граждан к муниципальной службе, а также равного права муниципальных служащих на должностной рост (пункт 1.1 Порядка), при проведении Конкурса всем претендентам гарантируется равенство прав в соответствии с законодательством Российской Федерации (пункт 2.4 Порядка), муниципальный служащий вправе на общих основаниях участвовать в Конкурсе по собственной инициативе, независимо от того, какую должность он замещает в период его проведения (пункт 2.2 Порядка). На основании вышеизложенного Проектом решения предлагается:

исключить подпункты 4 и 5 пункта 1.6 Порядка, а именно исключить возможность не проводить Конкурс при назначении на должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по номенклатуре должностей работников, подлежащих оформлению на допуск к государственной тайне и при переводе муниципального служащего по его просьбе или с его согласия для прохождения муниципальной службы в орган местного самоуправления города Нефтеюганска из другого органа местного самоуправления;

исключить подпункты «д» – «ж» в пункте 1.7 Порядка, а именно исключить возможность не проводить Конкурс по решению представителя нанимателя (работодателя) при назначении на должности муниципальной службы высшей группы, учреждаемые для выполнения функции «руководитель»; при заключении срочного трудового договора и при признании несостоявшимся Конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы.

Проектом предлагается дополнить Порядок возможностью не проводить Конкурс при назначении на должности муниципальной службы главной группы, учреждаемые для выполнения функции «помощник (советник)», учреждаемых для непосредственного обеспечения исполнения полномочий главы города, с которыми заключается срочный трудовой договор.

Пункт 3 статьи 17 ФЗ № 25-ФЗ содержит норму, предписывающую представителю нанимателя (работодателя) заключить трудовой договор и назначить на должность муниципальной службы одного из кандидатов, отобранных конкурсной комиссией по результатам конкурса на замещение должности муниципальной службы. Таким образом, нормы Порядка о замещение вакантной должности муниципальной службы путем назначения на должность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, законодательством о муниципальной службе, муниципальными правовыми актами города Нефтеюганска при признании Конкурса несостоявшимся, не соответствуют федеральному законодательству, в связи с чем Проектом решения предусмотрена отмена данной нормы в пункте 7.4. В случае, если вакантная должность муниципальной службы в соответствии с нормативно-правовым актом муниципального образования (Порядком) определена к замещению путем проведения Конкурса, то в случае признания Конкурса не состоявшимся, руководитель органа местного самоуправления принимает решение о назначении (проведении) повторного Конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы.

Проект разработан в рамках полномочий Думы города Нефтеюганска.

По результатам антикоррупционной экспертизы Проект не содержит факторов, способствующих проявлению коррупции. Принятие Проекта не потребует дополнительных бюджетных расходов.

Начальник организационно-правового отдела

аппарата Думы города А.И.Хазипова