



**Администрация города Нефтеюганска**  
**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ**  
**АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НЕФТЕЮГАНСКА**  
**ПРИКАЗ**

02.07.2024

№ 62-ин

г. Нефтеюганск

**О внесении изменений в приказ департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска от 05.02.2020 № 15-нп «Об утверждении положения о системе оплаты труда в лагерях с дневным пребыванием детей, организованных муниципальными учреждениями, подведомственными департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.11.2023 № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», Уставом города Нефтеюганска, решением Думы города Нефтеюганска от 21.12.2022 № 261-VII «Об утверждении Положения о департаменте образования администрации города Нефтеюганска», постановлениями администрации города Нефтеюганска от 03.08.2017 № 126-нп «О порядке осуществления функций и полномочий учредителя муниципальных учреждений города Нефтеюганска», от 04.03.2021 № 22-нп «Об утверждении Порядка организации отдыха детей в каникулярное время в лагерях, организованных муниципальными учреждениями города Нефтеюганска», приказом департамента образования администрации города Нефтеюганска от 22.05.2024 № 43-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города Нефтеюганска», в целях приведения муниципального нормативного правового акта в соответствие с законодательством Российской Федерации приказываю:

1. Внести в приказ департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска от 05.02.2020 № 15-нп «Об утверждении

положения о системе оплаты труда в лагерях с дневным пребыванием детей, организованных муниципальными учреждениями, подведомственными департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска» (с изменениями, внесёнными приказами департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска от 01.04.2021 № 35-нп, от 19.08.2022 № 113-нп, от 14.10.2022 № 158-нп, от 07.12.2022 № 186-нп) следующие изменения, а именно:

1.1. Наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении положения о системе оплаты труда в лагерях с дневным пребыванием детей, организованных муниципальными учреждениями, подведомственными департаменту образования администрации города Нефтеюганска».

1.2. В пункте 1 слова «и молодёжной политики» исключить.

1.3. Приложение к приказу изложить согласно приложению к настоящему приказу.

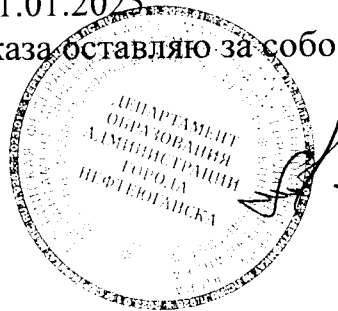
2. Обнародовать (опубликовать) приказ в газете «Здравствуйте, нефтеюганцы!».

3. Департаменту по делам администрации города (Филинова Н.В.) разместить приказ на официальном сайте органов местного самоуправления города Нефтеюганска.

4. Приказ вступает в силу с 01.01.2025.

5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



И.А.Линник

Приложение  
к приказу департамента  
образования администрации  
города Нефтеюганска  
от 02.07.2024 № 62-нп

## Положение

о системе оплаты труда в лагерях с дневным пребыванием детей,  
организованных муниципальными учреждениями, подведомственными  
департаменту образования администрации города Нефтеюганска

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о системе оплаты труда в лагерях с дневным пребыванием детей, организованных муниципальными учреждениями, подведомственными департаменту образования администрации города Нефтеюганска (далее – Положение), разработано в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 09.12.2004 № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 03.11.2016 № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановлением администрации города Нефтеюганска от 04.03.2021 № 22-нп «Об утверждении Порядка организации отдыха детей в каникулярное время в лагерях, организованных муниципальными учреждениями города Нефтеюганска», приказом департамента образования администрации города Нефтеюганска от 22.05.2024 № 43-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города Нефтеюганска», другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливает систему и условия оплаты труда работников в лагерях с дневным пребыванием детей, организованных муниципальными учреждениями, подведомственными департаменту образования администрации города Нефтеюганска (далее - работники, организации), и определяет:

основные условия оплаты труда;  
порядок и условия осуществления компенсационных выплат;  
порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления;

порядок формирования фонда оплаты труда организации.

1.2. Понятия и термины, применяемые в Положении, используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации и приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного

округа – Югры от 13.11.2023 № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

1.3. Финансирование расходов, направляемых на оплату труда работников организаций, осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого лагерем в соответствии с разделом 5 Положения.

1.4. Заработная плата работников состоит из:

оклада (должностного оклада), ставки заработной платы; компенсационных выплат; стимулирующих выплат.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

## 2. Основные условия оплаты труда работников

2.1. В локальных нормативных актах организации, штатном расписании, а также при заключении трудовых договоров с работниками, наименования должностей руководителей, специалистов и служащих должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, предусмотренных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, наименование профессий рабочих в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, и (или) соответствующими положениями профессиональных стандартов.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организации установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», согласно таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей
1	2	3	4

1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1.1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	17 718
1.2.	3 квалификационный уровень	Воспитатель	19 490
1.3.	4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	20 523
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
2.1.	1 квалификационный уровень	Начальник лагеря (структурного подразделения)	21 409

### 3. Порядок и условия осуществления компенсационных выплат

3.1. К компенсационным выплатам относятся выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты к заработной плате, а также процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

3.2. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты к заработной плате, а также процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) устанавливаются в соответствии со статьями 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Думы города Нефтеюганска от 27.09.2012 № 373-V «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в муниципальном образовании город Нефтеюганск, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования город Нефтеюганск».

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

4. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления

4.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

за качество выполняемых работ.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утвержденным локальным нормативным актом организации.

В качестве критериев оценки эффективности деятельности работников используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов лагерей (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате

(в единицах, штуках, долях, процентах и прочих единицах измерений) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей эффективности деятельности организации и отдельных категорий работников.

Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работнику в процентах от оклада (должностного оклада) работника или в абсолютном размере. Порядок установления выплат закрепляется локальным нормативным актом организации.

Дополнительно за качество выполняемых работ в организации может быть установлена единовременная (разовая) стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ). Порядок установления выплат закрепляется локальным нормативным актом организации.

Размер единовременной (разовой) стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ) устанавливается в абсолютном размере и выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом 5 Положения, по итогам работы организации.

## 5. Порядок формирования фонда оплаты труда организации

5.1. Фонд оплаты труда работников организации формируется из расчёта не менее 21 рабочего дня, исходя из объёма средств бюджета муниципального образования город Нефтеюганск, выделенных на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

Фонд оплаты труда организации определяется суммированием фонда окладов (должностных окладов) и фондов компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных Положением. Фонд оплаты труда увеличивается на сумму отчислений в государственный внебюджетный фонд, производимых от фонда оплаты труда в соответствии с законодательством Российской Федерации (с учетом размера отчислений, учитывающим предельную величину базы для начисления страховых взносов).

5.2. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты предусматривается до 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), компенсационных выплат, с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Учитываются средства на доплату до уровня минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 1.5 Положения.

5.3. Руководитель организации несет ответственность за правильность формирования фонда оплаты труда организации и обеспечивает соблюдение установленных Положением требований.